



أثر البيئة الريادية على قدرة الاستشراف لدى رواد الأعمال في سلطنة عُمان

رسالة

مقدمة استكمالاً لمتطلبات الحصول

على درجة الماجستير في إدارة الأعمال تخصص إدارة الأعمال

إعداد

نصر بن سيف بن علي البوسعيد

إشراف الدكتور

رمزي سلام

2024م - 1446هـ



أثر البيئة الريادية على قدرة الاستشراف لدى رواد الأعمال في سلطنة عُمان

رسالة

مقدمة استكمالاً لمتطلبات الحصول

على درجة الماجستير في إدارة الأعمال تخصص إدارة الأعمال

إعداد

نصر بن سيف بن علي البوسعيد

إشراف الدكتور

رمزي سلام

2024م - 1446هـ

الإجازة

أثر البيئة الريادية على قدرة الاستشراف لدى رواد الأعمال في سلطنة عُمان

أعداد الطالب/ نصر بن سيف بن علي البوسعيدي

نُوقِشت هذه الرسالة بتاريخ (16/أكتوبر/2024م) وتم إجازتها.

المشرف: الدكتور/ رمزي سلام

أعضاء لجنة المناقشة

الاسم	التوقيع
1 د. رمزي سلام	(مشرف)
2 د. خالد ماضي	(مُحكِّمًا)
3 د. عبدالسلام آدم	(مناقش داخلي)
4 د. عبدالرحمن خرابشة	(مناقش خارجي)

الاقرار

إقرار الباحث

أقر بأن المادة العلمية الواردة في هذه الرسالة قد تم تحديد مصدرها العلمي، وأن محتوى الرسالة غير مقدم للحصول على أي درجة علمية أخرى، وأن مضمون هذه الرسالة يعكس آراء الباحث الخاصة وهي ليست بالضرورة الآراء التي تتبناها الجهة المانحة.

الباحث /

التوقيع/

الإهداء

الى اللذان قال فيهما عز وجل : (وَاخْفِضْ لَهُمَا جَنَاحَ الذُّلِّ مِنَ الرَّحْمَةِ وَقُلْ رَبِّ ارْحَمْهُمَا كَمَا رَبَّيَانِي صَغِيرًا)

سورة الاسراء، 24

الى اعز وأغلى انسانه في حياتي التي انارت دربي بنصائحها وكانت بحرا صافيا يجري بفيض الحب والبسمة،
الى من زيننت حياتي بضياء البدر وشموع الفرح الى من منحتني القوة والعزيمة والمثابرة لمواصلة الدرب وكانت
سببا في مواصلة دراستي الى من علمتني الصبر والاجتهاد الى الغالية على قلبي الى روح امي الطاهرة.

الى الرجل الطاهر الكريم الذي صنع طفولتي بيديه الكريمتين الى روح ابي الزكية الطاهرة.

الى عائلتي الغالية على قلبي من شاركوني طفولتي وأحبوني بصدق واخلاص.

الى كل من ساندني لاكمال مسيرتي التعليمية اهدي اليكم جميعا ثمرة جهدي المتواضع.

الباحث

الشكر والتقدير

بسم الله والحمد لله والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين سيدنا محمداً عبده ورسوله وعلى آله وصحبه أجمعين.

في البداية الشكر لله سبحانه وتعالى الذي ألهمني العلم والطموح وسدد خطاي وأنعم على بنعمة العقل والدين. والشكر بعد الله سبحانه وتعالى للمشرف والملهم الدكتور/ رمزي سلام، الذي تفضل بالاشراف على هذا العمل المتواضع، والذي لم يبخل على بوقته وعلمه ونصيحته وتوجيهاته بشيء، وكان نموذجاً رائعاً وداعماً لي الى ان خرجت هذه الرسالة الى النور.

كما اتقدم بالشكر الجزيل الى جميع الاساتذة الكرام الذين تقضوا بتحكيم اداة هذه الدراسة.

كما اتقدم بجزيل الشكر وعظيم الامتنان الى أعضاء لجنة المناقشة لتفضلهم بالموافقة لمناقشة هذه الدراسة. كما أتوجه بالشكر والامتنان لأعضاء الهيئة الأكاديمية التي قامت بتدريسي طول فترة دراستي العليا في جامعة الشرقية.

كما ويسرني ان اتقدم بالشكر الى جميع العاملين في جامعة الشرقية وجامعة نزوى وخص بالذكر عينة الدراسة الذين لم يتوانوا عن تقديم يد العون والمساعدة في تعبئة الاستبانة واجراء المقابلات. واتقدم بجزيل الشكر وخالص الامتنان الى كافة الزملاء العاملين في دائرة شؤون الطلبة بجامعة الشرقية والشكر موصول لكل من ساهم بتقديم النصيحة او الدعاء لي.

الباحث

الملخص

هدفت هذه الدراسة إلى التعرف على أثر البيئة الريادية في تعزيز قدرة الاستشراف لدى رواد الأعمال في سلطنة عمان. ولتحقيق ذلك قامت الباحثة بتصميم استبانة وتوزيعها على عينة ميسرة طبقية من مجتمع الدراسة حيث اشتملت على محورين: البيئة الريادية والقدرة على الإستشراف وقام باجراء مقابلات مع عدد من رواد الأعمال. اعتمدت الباحثة المنهج الوصفي التحليلي واستخدمت برنامج التحليلي الاحصائي (spss) لتحليل بيانات الاستبانة حيث تكونت عينة الدراسة من (252) من رواد الأعمال والعاملين في المؤسسات الداعمة لريادة الأعمال في سلطنة عُمان. وظهرت نتائج الدراسة الى أن البيئة الريادية على قدرة الاستشراف لدى رواد الأعمال في سلطنة عمان عالية بناء على استجابة المشاركين. كما انه يوجد أثر ذات دلالة إحصائية لتطبيق قدرة الاستشراف لدى رواد الأعمال في سلطنة عمان. ويوجد أثر ذات دلالة إحصائية (الدعم التقني، الدعم المالي، الدعم القانوني، الدعم المؤسسي) على الأداء لدى رواد الأعمال بسلطنة عمان. وعلى ضوء النتائج اوصى الباحث في التوسع في تطبيق الإجراءات القانونية والدعم المالي المنظم الذي يساعد على فهم رغبات وتطلعات رواد الأعمال وبالتالي نجاح المؤسسات في سلطنة عُمان وتحقيق اهدافها، ايضا الاهتمام والتوسع في مجال الحوافز والعمل على اشراك رواد الأعمال في اتخاذ القرارات.

الكلمات المفتاحية: البيئة الريادية، القدرة على الاستشراف.

Abstract

This study aimed to identify the impact of the entrepreneurial environment on enhancing the foresight capability of entrepreneurs in the Sultanate of Oman. To achieve this objective, the researcher designed a questionnaire and distributed it to a stratified convenience sample drawn from the study population. The questionnaire included two main dimensions: the entrepreneurial environment and foresight capability. In addition, interviews were conducted with a number of entrepreneurs.

The researcher adopted the descriptive-analytical method and used the Statistical Package for the Social Sciences (SPSS) to analyze the questionnaire data. The study sample consisted of (252) entrepreneurs and employees working in entrepreneurship support institutions in the Sultanate of Oman.

The results indicated that the entrepreneurial environment has a significant impact on the foresight capability of entrepreneurs in the Sultanate of Oman, based on the participants' responses. Moreover, there is a statistically significant effect of applying foresight capability among entrepreneurs in Oman. The study also found statistically significant effects of technical, financial, legal, and institutional support on the performance of entrepreneurs in the Sultanate of Oman.

In light of these findings, the researcher recommended expanding the implementation of legal procedures and organized financial support that contribute to understanding the aspirations and expectations of entrepreneurs, thereby enhancing the success of institutions in the Sultanate of Oman and achieving their goals. The study also emphasized the importance of increasing attention to incentive programs and involving entrepreneurs in the decision-making process.

Keywords: Entrepreneurial Environment, Foresight Capability.

قائمة المحتويات

1	الإجازة	أ
2	إقرار الباحث	ب
3	الشكر والتقدير	ج
4	الإهداء	د
5.	ملخص الدراسة	هـ
6	Abstract	و
1	الفصل الأول: الإطار العام للدراسة	9
1 1	المقدمة	10
2 1	مشكلة الدراسة	12
3 1	تساؤلات الدراسة	13
4 1	أهداف الدراسة	14
5 1	أهمية الدراسة	14
6 1	فرضيات الدراسة	15
7 1	أ نموذج الدراسة	15
8 1	حدود الدراسة	16
9 1	مصطلحات الدراسة	16
2	الفصل الثاني: الإطار النظري والدراسات السابقة	25
2 1	المبحث الأول: البيئة الريادية	26
2 1 1	البيئة الإبداعية	26

28	2 1 2	أهمية المجال التكنولوجي في ريادة الأعمال
28	3 1 2	البيئة الاستثمارية
29	4 1 2	الشغف في ريادة الأعمال
29	5 1 2	المعرفة الريادية
30	6 1 2	التغيير الريادي
30	7 1 2	الإلهام، الرؤية، الثقة، المشاركة
31	8 1 2	ريادة الأعمال ودورها في الابتكار
31	9 1 2	ريادة الأعمال ودورها في النجاح والاستقرار
31	10 1 2	ريادة الأعمال ودورها في التنمية المستدامة
32	2 2	المبحث الثاني: الاستشراف
32	1 2 2	مفهوم الاستشراف
33	2 2 2	أهمية الاستشراف
34	3 2 2	أبعاد الاستشراف
35	4 2 2	مراحل الاستشراف
36	3 2	المبحث الثالث: الدراسات السابقة
36	1 3 2	الدراسات التي تناولت البيئة الريادية
39	2 3 2	الدراسات التي تناولت الاستشراف
41	3 3 2	الدراسات التي تناولت البيئة الريادية مع الاستشراف
44	4 3 2	التعقيب على الدراسات السابقة
45	5 3 2	الفجوة البحثية
52	3	الفصل الثالث: منهجية الدراسة
52	1 3	منهجية الدراسة
53	2 3	مجتمع الدراسة

3 3	عينة الدراسة	54
3 4	الإجراءات البحثية في الدراسة	54
3 5	أداة الدراسة	55
3 6	صدق وثبات أداة الدراسة	58
3 7	الأساليب الإحصائية المستخدمة	59
4	الفصل الرابع: عرض النتائج	61
4 1	وصف العينة	61
4 2	اختبار الفرضيات الإحصائية	64
3.4	تحليل العلاقة بين المتغيرات	55
4.4	صدق وثبات أداة الدراسة	58
5.1	الفصل الخامس نتائج الدراسة	59
5.2	الاستنتاجات الرئيسية	59
5.3	التوصيات	61
5.4	المقترحات	61
	المصادر والمراجع	61
	أولاً: المصادر والمراجع العربية	61
	ثانياً: المصادر والمراجع الأجنبية	64

قائمة الجداول

1	جدول رقم (3-1) مقياس ليكرت الحماسي التدريجي	57
2	جدول رقم (3-2) معالجة مقياس ليكرت الحماسي	58

قائمة الأشكال والصور

1 شكل رقم (1) أُمُودج الدراسة المُقترح بين متغيرات وأبعاد الدراسة 15

الفصل الأول

(الإطار العام للدراسة)

الفصل الأول (الإطار العام للبحث):

1.1. المقدمة

1.2. مشكلة الدراسة

1.3. أسئلة الدراسة، (السؤال الرئيسي والأسئلة الفرعية)

1.4. أهداف الدراسة

1.5. أهمية الدراسة:

– الأهمية العلمية

– الأهمية النظرية

1.6. فرضيات البحث:

1.7. حدود الدراسة

1.8. نموذج البحث والمتغيرات (المتغير المستقل والتابع):

1.9 المصطلحات

الفصل الأول (الإطار العام للبحث):

1.1 المقدمة.

في ظل التحولات المتسارعة التي يشهدها العالم، أصبحت ريادة الأعمال من المحركات الرئيسية لتحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية على مستوى الدول. ومع تزايد التحديات الاقتصادية وارتفاع حدة التنافس، أصبح النجاح في قطاع الأعمال يعتمد بشكل كبير على امتلاك رواد الأعمال قدرات استشرافية تمكنهم من مواكبة التغيرات، واغتنام الفرص، وتجنب المخاطر المحتملة. تُعد مهارة الاستشراف أداة أساسية تساعد رواد الأعمال على التعامل مع المستقبل بفعالية، حيث تتيح لهم التنبؤ بالتغيرات المتوقعة في مختلف المجالات، سواء كانت اقتصادية، اجتماعية، أو تقنية، مما يعزز من قدرتهم على اتخاذ قرارات استراتيجية مدروسة. وتبرز هنا أهمية البيئة الداعمة لريادة الأعمال، كونها تشكل الإطار الذي يوفر الدعم اللازم لتعزيز هذه المهارة، من خلال تحسين المناخ الاستثماري، وتوفير الدعم المالي والإداري، بالإضافة إلى تعزيز الابتكار والإبداع في بيئة العمل. (م. الزيدي، 2020)

البيئة الريادية ليست مجرد أدوات أو برامج منفصلة، بل هي نظام متكامل يتألف من مجموعة عوامل مترابطة تسهم في خلق بيئة عمل تدعم الإبداع والنمو. يتضمن هذا النظام التشريعات والسياسات الداعمة للأعمال، والمؤسسات المساندة للمشاريع الناشئة، وفرص التدريب والتطوير، بالإضافة إلى شبكات الدعم والتواصل وإمكانية الوصول إلى التكنولوجيا المتقدمة. تلعب هذه العوامل دوراً حيوياً في توفير الموارد الضرورية لرواد الأعمال لتنفيذ أفكارهم ومشاريعهم بنجاح. علاوة على ذلك، تسهم البيئة الريادية في استثمار البيانات الضخمة وتقنيات التحليل المتقدمة، مما يتيح التنبؤ بالاتجاهات المستقبلية وتطوير استراتيجيات مرنة تلبي احتياجات السوق المتغيرة. (أ. الشريف، 2019)

تكتسب هذه الدراسة أهميتها من تسليطها الضوء على العلاقة بين البيئة الريادية وقدرة الاستشراف لدى رواد الأعمال. وتهدف إلى استكشاف تأثير البيئة الريادية في محافظة مسقط على تنمية مهارات التنبؤ والتخطيط الاستراتيجي وتسلط الضوء على عناصر معينة ومحددة وهي الدعم التقني والمالي والقانوني والمؤسسي، بما يمكن رواد الأعمال من مواجهة التحديات واستثمار الفرص. وتقوم الدراسة على فرضية أساسية مفادها أن البيئة الريادية المتميزة تُعزز بشكل ملحوظ قدرة الاستشراف، من خلال توفير الدعم اللازم والأدوات المبتكرة التي تساهم في تحقيق الأهداف الريادية. علاوة على ذلك تقدم الدراسة توصيات عملية تهدف إلى تحسين البيئة الريادية في مسقط، مما يعزز من دور ريادة الأعمال في تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية المستدامة. (العامري، س، 2022)

إدارة الأعمال تعني القدرة على إدارة المشاريع والأفكار في المجال التجاري والعمل على التنظيم والتطوير وتمهيد الطريق لكل الصعوبات من أجل تحقيقها ولما تلعبه من أدوار مهمة في بناء المجتمعات وخلق الثروات كما تعتبر هي المحور الأساسي في تغيير الثقافة في المجتمع وهي حلقة الوصل بين العلم والمعرفة والصناعة والتجارة، وتتطلب الأعمال إلى عدة ركائز مهمة ألا وهي النظام البيئي وتتكون من ستة مجالات (السياسة، التمويل، الثقافة، الدعم، رأس المال، الأسواق) وهناك عشر عناصر للنظام البيئي لريادة الأعمال وهي كالتالي (التعليم، خدمات الأعمال، الشركات الحديثة، التطوير، البحث، رأس المال، قادة المشاريع الابتكارية، البنى التحتية المادية، الطلب، الشبكات، الجودة، توعية الحكومات) كلها تهدف إلى فهم النظام البيئية الريادية من خلال ما يسمى المقاربة النظامية لمعرفة مكونات كل الأنظمة وآلية التفاعل بين المكونات وآلية القياس للوصول إلى تقييمه وفهم طريقة التطور، حيث تعد البيئة الجامعية أحد أهم العناصر للنظام البيئي في ريادة الأعمال، وأبسط مثال عن البيئة الجامعية تسليط الضوء على مؤسسات التعليم العالي والتي هي من

أهم المؤسسات التي يقع على عاتقها المسؤوليات، حيث إنها لا تهتم في الجانب التعليمي فحسب وإنما دعم البحث العلمي خدمةً للمجتمع مما يتطلب منها مواكبة التطورات المعاصرة والتي تحيط بهذا العالم، من خلال الثورات الصناعية حيث تم إنشاء حاضنات الأعمال. (الهاشمي، سلام، و طشطوش، 2023)

تعد هذه الدراسة إسهام متواضع وبسيط في أثر البيئة الريادية على قدرة الاستشراف لدى رواد الأعمال في سلطنة عُمان من حيث الموضوع والمنجية وتوضيح نموذج البيئة الريادية ومقدرتها على استشراف رواد الأعمال سواءً من داخل البلد أو خارجها.

1.2 مشكلة الدراسة:

مما لا شك فيه أن سلطنة عُمان تولي أهمية في مجال ريادة الأعمال وتهيئة الظروف المناسبة من خلال حزم وباقات وقوانين والبيئة المناسبة لجعل رواد الأعمال يمارسون ريادة أعمالهم وتجارتهم بشكل سلس وسهل وتخليص المعاملات بشكل أسرع وخالية من التعقيدات واستغراق للمعاملة أوقات طويلة وساعات تساهم في تعقيد الحركة التجارية والاستثمارية مما ينتج عنه خوف المستثمر من أن ذلك التأخير سيؤثر سلباً على أموالهم التي سينفقونها في سلطنة عمان، ولكن هناك عدة مشاكل وتحديات يعانيها بعض رواد الأعمال ألا وهي أثر البيئة الريادية في استشرافهم بالمستقبل وما تعانيه البيئة الريادية من تحديات وعوائق مما تجعلهم معرضين لشتى الظروف وتنتهي بخسارة أموالهم مما يؤثر سلباً عليهم وليس فقط تأثيراً شخصياً ولكن قد يتأثر بها السوق بشكل عام، مما يجعل الباحث في تأثر البيئة الريادية على قدرة استشراف رواد الأعمال في سلطنة عُمان. إن للبيئة الريادية لها أهمية في تعزيز القدرة على الاستشراف لدى رواد الأعمال حيث تسعى السلطنة في الوقت الحالي على زيادة استثماراتها وتنويع مصادر الدخل في سلطنة عُمان وتطوير قطاع ريادة الأعمال، حيث تسعى جاهدة في توفر البيئة الريادية بدعمها الحكومي ومن خلال كذلك إلى المبادرات الوطنية والبرامج

والتسهيلات المقدمة في تطوير هذا القطاع المهم الذي سيجعل سلطنة عُمان واجهة مهمة في مصاف الدول إقليمياً وعالمياً واستغلال موقعها الاستراتيجي والذي يعتبر ملتقى بين آسيا وإفريقيا، وتعتمد السلطنة على برامج عدة لتقديم الدعم لرواد الأعمال المقيمين والمواطنين وفي الوقت الراهن تم تدشين صالة (استثمر في عُمان) وذلك من اجل جذب رؤوس الأموال إلى البلد والتسهيل لرواد الأعمال من خلال حزم ومزايا وكذلك التسهيل لهم ولا ننسى إن سلطنة عُمان تمتاز بالاستقرار السياسي والاقتصادي والإصلاحات التي تنتهجها بما يتماشى مع رؤية عُمان 2040.

ان العالم اليوم يشهد تحرك سريع وديناميكية سريعة في الاحداث وتحولات جوهرية وان سلطنة عمان تحاول ان تتواكب مع التحولات والتغيرات اعتمادا على استشراف المستقبل والاستعداد بشكل جيد وذلك لتهيئة الظروف الملائمة للنمو الاقتصادي بما يتواءم مع الرؤية الموضوعة واستخدام الموارد المتوفرة من خلال تحسين فاعلية الدولة المؤسسية، حيث إنه لا توجد وصفات سحرية تجعل أي دولة مستعدة للتحديات التي تواجهها أي دولة كانت ولو كانت من مصاف الدول المتقدمة في المجال الصناعي والاقتصادي، ولكن هناك احتياطات تتخذها الدول وهي مدى جاهزية أي دولة لشتى الظروف والشروط من أجل تحقيق التنمية الاقتصادية الشاملة وحوكمة المؤسسات، يعرف الاستشراف بأنه عملية ممنهجة هدفها الرئيسي تقدير وتحليل التحولات والمتغيرات المحتملة التي ستحدث في المستقبل وفي شتى المجالات سواء سياسياً أو اقتصادياً أو اجتماعياً أو تكنولوجياً وحتى ثقافياً مما يمكن المسؤولين وصناع القرار في اتخاذ القرارات المناسبة والخطط الاستراتيجية والمستقبلية بشكل مدروس وممنهج، وتبني أساليب ومنهج علمي لفهم التطورات التي ستحدث في المستقبل ومحاولة بشتى الطرق التقليل من نسبة عدم التيقن وكل هذا من أجل الاستعدادات لتلك المخاطر وإن وقعت لفترة أطول ويتم استخدام أساليب كمية معتمدة على قراءة الماضي والحاضر لفهم المستقبل من النواحي الرقمية (البيانية) أو القراءة أو الاستماع

لأشخاص عاصروا تلك الفترات وبعدها يتم تجميع تلك القاعدة من البيانات ودراستها بشكل مستفيض والخروج باستنتاجات ومتابعة التطورات لإقليمية والعالمية وتسارعها وتحليل السيناريوهات واستطلاعات الرأي، إن عمليات الاستشراف للمستقبل تعتبر مطلباً ملحاً للمؤسسات والدول لمواجهة التحديات والمشاكل قبل ظهورها وتفاقمها قبل أن يقع الفأس في الرأس وتكون هناك صعوبة في حلها، ويجب التعامل بشكل سريع ومرن وعمل خطة لكل مشكلة أو تحدي إذا لا قدر الله وحدثت تلك المشكلة أي بمعنى ماذا يجب على المؤسسة في اتخاذها في حالة حدوث مشكلة معينة سواء كانت مشكلة داخلية أم خارجية. يعتمد الاستشراف بشكل عام على تصور المستقبل ويساعد في وضع ورسم الأهداف والخطط ويتم التخطيط لها بشكل مبكر جداً مع مراعاة التغيرات الجيو إستراتيجية والمتغيرات السياسية والاقتصادية مما يتيح للقادة في اتخاذ القرارات المناسبة وتوقع ما هو أسوأ وأمر والذي يسبب كوارث وأزمات أي التوقع دائماً لأسوأ الاحتمالات مع عدم إغفال الجانب الاجتماعي والإنساني والموارد المتاحة للدولة وأدق التفاصيل ووضع الرؤى والحلول، هناك عدة فوائد لاستشراف المستقبل وهي كالتالي:

- أ. المساهمة بشكل فعال في رسم ووضع الحلول المستقبلية بأقل التكلفة.
- ب. السرعة في الاستجابة والتصرف بشكل فعال وهنى يختفي عنصر المفاجئة بفضل التخطيط الجيد.
- ج. المساعدة على ابتكار الحلول والابداع بتكلفة أقل وبحث كل ما هو جديد ويخدم المؤسسة.
- د. تعزيز القدرات على مواجهة التحديات وعدم التيقن والسائدة في مختلف نواحي الحياة، من أجل الوصول إلى فهم واضح لمختلف المستويات مع الأخذ أن يكون منطقياً وقابل للاستيعاب والتنفيذ.

ان النقطة الجوهرية للاستشراف تتمثل في تشخيص الوضع في مختلف النواحي، ووضع السيناريوهات الواقعية بقدر المستطاع، أخذ في الاعتبار المتغيرات المالية والاقتصادية العالمية وكما هو معلوم إن الرؤية الواضحة والتخطيط الجيد هم دعائم لتقدم الأمم، إن الاستشراف يساعد على تجميع الطاقات والامكانيات المجتمعية وتجعل المجتمع على يقين ومقتنع بتحمل المصاعب والتحديات من أجل تحقيق مستقبل مشرق ومزدهر، وكذلك يمكنها من مراقبة المسارات بشكل دوري وفاعل والنظر على الميزات التنافسية والتعامل مع المجتمع الدولي، وأيضاً من الأمور المهمة للاستشراف مراقبة السلطة التنفيذية من أجل تحسين الأداء، بشكل عام ان الاستشراف يعتبر فن وعلم مستقل بذاته في طور النمو وعلم التنبؤ والاستشراف تستخدم فيها مهارات علمية وأرقام وخلفيات سابقة ومتابعة سير تلك التحديات ومن خلالها رسم نهج استباقي ورسم سيناريوهات يمكن تحويلها لواقع ملموس يرتقي بالمؤسسات الحكومية والخاصة على أسس ومعايير معينة.

إن هناك العديد من المجالات لتصور المستقبل بشكل جيد وهي كالتالي:

أ. المجال التكنولوجي الذي يضمن التقدم من خلال استخدام الجانب التقني، والثورة الصناعية الرابعة.

ب. قطاع النقل والطاقة المتجددة.

ج. المجال البيئي المستدام والطاقة المتجددة والتغيرات المناخية.

د. المجال الاقتصادي واستشراف التطورات الاقتصادية المحلية والعالمية، ومواكبة التحولات والتغيرات ومتابعة الأسواق والتغيرات الحاصلة في العالم.

ان الاستشراف المستقبلي شيء مهم وأساسي لأي منظمة وستجني ثمارها أي مؤسسة أو دولة عندما يتم تبنيها كنمط من أنماط التفكير وتعزيز التفكير والوعي وهنا يبرز أهمية إنشاء مراكز مستقلة عن السلطة لاستشراف المستقبل. (البلوشي، 2024)

1.3 أسئلة الدراسة، (السؤال الرئيسي والأسئلة الفرعية):

السؤال الرئيسي: ما مدى تأثير البيئة الريادية على قدرة استشراف لدى رواد الأعمال في سلطنة عُمان؟
وهناك أسئلة فرعية وهي كالآتي:

1. ما أثر منح الدعم المؤسسي المُقدم للبيئة الريادية في سلطنة عُمان؟
2. ما أثر الدعم التقني في البيئة الريادية على قدرة الاستشراف عن طريق الذكاء الاصطناعي؟
3. ما أثر الدعم المعرفي في البيئة الريادية على قدرة الاستشراف وارتباطه بالأبداع؟
4. ما أثر الدعم القانوني في البيئة الريادية في قدرة الاستشراف وارتباطه بالذكاء العاطفي؟

1.4 أهداف الدراسة:

في ضوء مشكلة الدراسة فإن الهدف الرئيسي للدراسة هو دراسة واقع سلطنة عُمان في مقدرة رواد الأعمال في القدرة على الاستشراف في المجال الريادي بسلطنة عُمان والتعرّف على واقع النظام البيئي لريادة الأعمال في السلطنة، والخدمات التي تقدمها سلطنة عُمان للبيئة الريادية (تقنياً، تجارياً، مالياً، قانونياً، ثقافياً) هذا فضلاً عن تحقيق والإجابة عن الأسئلة الفرعية وهي كالتالي:

أ. توضيح أثر منح الدعم المالي المُقدم للبيئة الريادية في سلطنة عُمان.

ب. أثر الدعم التقني في البيئة الريادية على قدرة الاستشراف.

ج. أثر الدعم المؤسسي في البيئة الريادية على قدرة الاستشراف.

د. أثر الدعم القانوني في البيئة الريادية في قدرة الاستشراف.

1.5 أهمية الدراسة:

الأهمية العلمية:

يمكن إيجاز الأهمية العلمية لدراسة النقاط التالية وهي كالتالي:

أ. التطوير المعرفي العلمي: ويقصد بها الباحث بسد الثغرات والفجوات العلمية المعرفية وتحديدًا في الأدبيات المتعلقة بالعلاقة بين البيئة الريادية وقدرتها على الاستشراف، حيث إنها تعتبر علاقة محورية مهم جداً لفهم التأثيرات في العوامل البيئية كالسياسات الحكومية والدعم المالي المقدم من قبل الحكومة والبنى التحتية وقدرتها على جعل رواد الأعمال يستطيعون على التنبؤ بالمستقبل.

ب. التوجهات الحكومية وسياساتها: فهم العلاقة بين البيئة الريادية ومقدرتها على الاستشراف يجعل الحكومة ومؤسساتها بمقدورهم في الدعم الريادي وتحديث وتطوير بعض سياسات وعمل برامج لتحفيز ريادة الأعمال ودعم رواد الأعمال وقدراتهم المستقبلية.

ج. التحفيز الابتكاري: تساعد الدراسة في توضيح أدوار البيئة التي تدعم وتعزز الابتكار والابداع لدى رواد الأعمال ومساهمته في تحسين قدرات رواد الأعمال والتكيف مع مختلف التغيرات التي تطرأ في المستقبل ومساعدتهم على المنافسة محلياً ودولياً.

د. الاهتمام بالتعليم الريادي وإثراءه: تستخدم نتائج الدراسة من أجل تطوير المناهج التعليمية والتدريب والتطوير وتبسيط الضوء على أهمية الاستشراف والاهتمام بالمهارات المستقبلية لدى رواد الأعمال.

هـ. إيجاد الحلول العملية: تساعد الدراسة بتقديم التوصيات العملية من أجل تحسين البيئة الريادية مما يعزز بشكل إيجابي على النمو بشكل كبير بقطاع ريادة الأعمال من ضمن رؤية عُمان 2040.

يسلط الباحث على دور العوامل البيئية التي تساعد وتمكن رواد الأعمال على التخطيط بشكل فعال وناجح للمستقبل ومن أجل دعم التنمية المستدامة والابتكار والابداع والتطوير في سلطنة عُمان.

الأهمية العملية:

إن لأثار البيئة الريادية من الجانب العملي يمكن تلخيصها كالتالي:

أ. التكيف مع المتغيرات المستقبلية: البيئة الريادية هي بيئة تعمل بشكل ديناميكي وبشكل لا يتوقف مما يتيح لرواد الأعمال على فهم ودراسة الاتجاهات المستقبلية وفهم ودراسة النمط سواء الاقتصادي أو الاجتماعي بكامل جوانبه مما يساعد رائد الأعمال على وضع الخطط والاستراتيجيات بشكل مرن من أجل مواجهة التحديات والمخاطر المحدقة.

ب. محاولة استكشاف فرص وأسواق جديدة: إن البيئة الريادية هي بيئة معززة للتفكير ومحفزة وتطلق العناء والتفكير لرائد الأعمال للإبداع وفتح آفاق جديدة أمامه وتجعله على استكشاف مجالات وفرص جديدة وواعدة من قبل المنافسين وتساعده على التحدي والشغف.

ج. إدارة المخاطر: إن البيئة الريادية تساعد على توفير المعلومات والبيانات والأدوات التي تساعد رواد الأعمال على دراسة وفهم وتحليل المخاطر المستقبلية، مما يساعد رائد الأعمال على اتخاذ القرارات المناسبة بشكل علمي مدروس من كافة تفاصيله.

د. تعزيز الابتكار: إن البيئة الريادية هي أساس رئيسي في الابتكار والتطوير وتساعد على استثمار الموارد بشكل أكثر كفاءة مما يساعد على مقدرة رواد الأعمال على تطوير الخدمات المقدمة للناس وتطوير منتجات جديدة تلبي الاحتياجات السوقية.

هـ. بناء علاقات إستراتيجية مع الشركاء الإستراتيجيين: تساعد البيئة الريادية على توفير شبكات لدعم وعلاقات تعزز الوصول إلى الشركاء الاستراتيجيين والموارد من أجل تحقيق الأهداف التي يصبوا إليها رواد الأعمال والرؤية المستقبلية.

و. استدامة المشاريع: إن البيئة الريادية تساعد رواد الأعمال على الاستفادة من البيئة الريادية الداعمة وتكون لديهم المقدرة على بناء مشاريع حديثة ومستدامة تتماشى مع المتغيرات والتطورات بالمستقبل الاقتصادية والتقنية والخدمية.

إذن البيئة الريادية هي عامل أساسي في دعم وتعزيز قدرة الاستشراف لدى رواد الأعمال وتمكنهم من التكيف مع مختلف المتغيرات المستقبلية واستغلال الفرص المتاحة خير استغلال وتساعد على تقليل المخاطر وتعزيز الابتكارات والتطوير من أجل تحقيق الميزة التنافسية طويلة الأمد.

1.6 فرضيات الدراسة:

فرضيات البحث تمثل الافتراضات التي يتم استنادها إلى البحث والتي يتم اختبارها خلال دراسة الباحث في هذا السياق، هو تقديم بعض الفرضيات المحتملة حول تأثير البيئة الريادية على قدرة استشراف لدى رواد الأعمال في سلطنة عُمان. يستند البحث إلى فرضية رئيسية وهي إنه توجد علاقة تأثير بين البيئة الريادية في سلطنة عُمان وما تقدمه من تسهيلات ودعم المشاريع الكبيرة والمتوسطة والصغيرة ومقدرة رواد الأعمال في الاستشراف مستقبل السلطنة اقتصاديا.

أ. الفرضية الرئيسية: يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى دلالة ($\alpha 0.05$) =) لتطبيق البيئة الريادية على تعزيز قدرة الاستشراف لدى رواد الأعمال في سلطنة عمان.

2. فرضيات فرعية:

وتتفرع من الفرضية الرئيسية الفرضيات الفرعية التالية:

أ. يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى دلالة ($\alpha 0.05$) =) للمكونات البيئة الريادية المطبقة في الدعم القانوني بسلطنة عمان على تعزيز قدرة رواد الأعمال على الاستشراف.

ب. يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى دلالة ($\alpha 0.05$) =) لقياس تأثير البيئة الريادية على الدعم المالي بجودة الاستشراف والتخطيط الاستراتيجي لدى رواد الأعمال في سلطنة عمان.

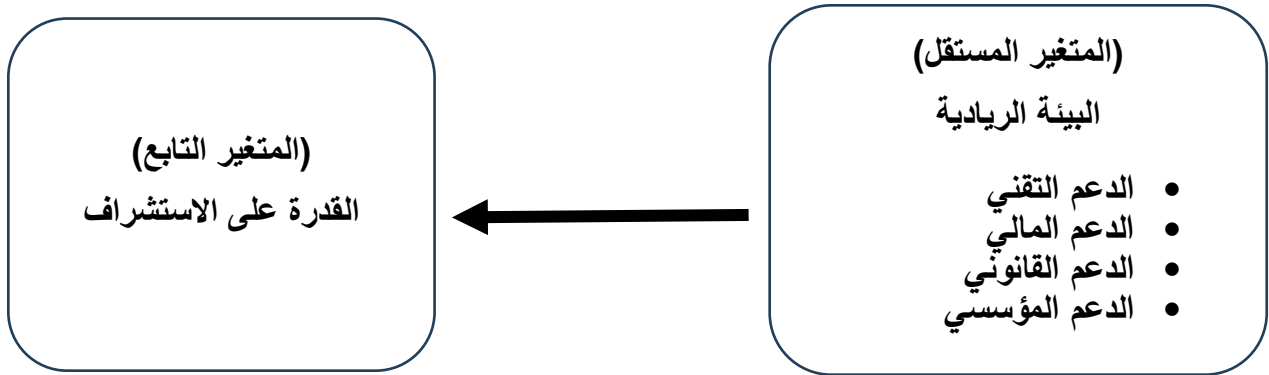
ج. يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى دلالة ($\alpha 0.05$) =) للعوامل التي تسهم في تعزيز الدعم القانوني بفعالية البيئة الريادية بما في ذلك الدعم المالي، الموارد البشرية الماهرة، والبنية التحتية التقنية.

د. يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى دلالة ($\alpha=0.05$) للعلاقة بين الدعم المؤسسي في البيئة الريادية والعوامل المؤثرة مثل الابتكار، الاستدامة، والكفاءة التنافسية في قدرة الاستشراف لدى رواد الأعمال في سلطنة عمان.

1.7 حدود الدراسة

- الحد المكاني للدراسة: اقتصرت الدراسة على محافظة مسقط في سلطنة عمان.
- الحد البشري للدراسة: اقتصرت الدراسة على مجموعة من رواد الأعمال في محافظة مسقط، بما في ذلك أصحاب المشاريع الصغيرة والمتوسطة، وكذلك الموظفين العاملين في المؤسسات الحكومية والخاصة الداعمة لريادة الأعمال.
- الحد الزمني للبحث: سيتم تطبيق الدراسة في عام 2025.
- الحد الموضوعي للدراسة: اقتصرت الحدود الموضوعية للدراسة في المتغيرات التالية:
 - المتغير المستقل: ويتمثل في "البيئة الريادية" والتي تشمل الدعم التقني، الدعم المالي، الدعم القانوني، والدعم المؤسسي.
 - المتغير التابع: ويتمثل في "قدرة الاستشراف لدى رواد الأعمال"، وهي قدرة رواد الأعمال على التنبؤ بالاتجاهات المستقبلية واتخاذ القرارات الاستراتيجية المناسبة لمواجهة التحديات المستقبلية.

1.8. نموذج الدراسة والمتغيرات (المتغير المستقل والتابع):



(الشكل من إعداد الباحث بالاستناد على الدراسات السابقة توضّح متغيرات الدراسة)

متغيرات الدراسة:

بعد الاطلاع على أدبيات والدراسات السابقة التي تتعلق بالبيئة الريادية والاستشراف التي من خلالها ستقوم بدراسة أثر البيئة الريادية على قدرة الاستشراف لدى رواد الأعمال في سلطنة عُمان، والموضح كالتالي:

المتغير المستقل: البيئة الريادية، وسيتم قياسه من خلال الأبعاد التالية: (الدعم التقني، الدعم المالي، الدعم القانوني، الدعم المؤسسي).

المتغير التابع: القدرة على الاستشراف.

1.9 مصطلحات الدراسة:

أ. **البيئة الريادية:** هي مكونات ونظام تؤثر على التوجهات الريادية بشكل كبير ويحتويها إطار عمل يساهم في خلق وتفعيل عناصر النظام الريادي ويفرض على المؤسسات على خلق ومتابعة الفرص وكل ما هو جديد والتعامل مع شتى الظروف والمتغيرات من أجل بناء قيم حديثة وإضافة خدمات إضافية جديدة وتحسينها من أجل المنافسة، وتخلق جو من المنافسة بين المؤسسات وذات تميز بالإبداع في عرض منتجات و سلع تعطي

مردوداً للبلد وتخلق نوع من المنافسة في ما بين المؤسسات من أجل تحقيق غايات إستراتيجية، عادةً تتأثر أعمال المؤسسات بالبيئة العامة حيث إنه كلما تعقدت البيئة الريادية وتم فرض الضرائب بشكل مبالغ فيه على المؤسسات تتأثر من خلالها المؤسسات وقدرتها، وتهتم البيئة الريادية بالسلوك والخطوات التي تتخذ في حال وقوع أي مخاطرة والابداع من أجل التنافسية في خلق ابتكارات جديدة وتحسينها لكي تتكيف مع مختلف الظروف ومن أجل مرونة أكبر. تتميز البيئة الريادية بعدة سمات تجعلها تختلف عن مثيلاتها من بيئات ولعل ما يميزها بكثرة التغيرات وتنوعها وتشمل جميع الجوانب وتعتبر تحدي للمؤسسات التي تبحث عن التميز والنمو. وتوجد أبعاد للبيئة الريادية داخلياً وهي كالتالي: أ) العمل الجماعي. ب) الدعم من قبل الإدارات العليا. ج) المكافآت والتعزيزات. د) توفير الموارد. هـ) التنظيمات والتشريعات.

ب. القدرة على الاستشراف: إن الاستشراف لا يعني التنبؤات بالشكل الدقيق جداً ولكن هو تصور بطريقة مدروسة للمستقبل مما يساعد على اتخاذ القرارات المناسبة والمستدامة وأيضاً الاستراتيجية والتي تساهم لتحقيق الأهداف المرجوة على المدى البعيد، وهنا يستخدم الاستشراف مجالات كالخطيط الاستراتيجي والتعليم وإدارة الأعمال والابتكار والتطوير، وهي أيضاً مهارة وعملية يستطيع التنبؤ بشكل عام وغير دقيق بالشكل الكبير مع مراعاة كافة المتغيرات التي تطرأ والتوجهات المستقبلية وتحليلها بناءً على هو موجود في الحاضر والاستعداد للفرص الممنوحة والتحديات التي ترتبط لرواد الأعمال، وكل هذا يعتمد من خلال قراءة الماضي ووجود بيانات قديمة وحديثة لعمل تصور ورسم سيناريوهات محتملة للمستقبل.

خاتمة الفصل الأول.

تشير الدراسات الحديثة إلى أن البيئات الريادية التي تركز على الابتكار، التكنولوجيا، والتشريعات المساندة تسهم في تحسين أداء رواد الأعمال بنسبة تصل إلى 40%. كما تبين هذه الدراسات أن رواد الأعمال الذين يعملون في بيئات ريادية داعمة يتمتعون بمرونة أكبر في التعامل مع الأزمات، وقدرة أعلى على التكيف مع التغيرات المستمرة. في محافظة مسقط، يمكن للبيئة الريادية أن تلعب دوراً محورياً في تعزيز مهارات الاستشراف لدى رواد الأعمال من خلال بناء شبكات دعم فعّالة، توفير منصات رقمية لتبادل الخبرات والمعرفة، وتعزيز ثقافة الإبداع والابتكار في مجالات الأعمال المختلفة. (السالمي، ع، 2021)

الفصل الثاني

(الإطار النظري والدراسات السابقة)

المقدمة

المبحث الأول: (ريادة الأعمال)

المبحث الثاني: (الاستشراف)

الدراسات السابقة

الفصل الثاني (الإطار النظري والدراسات السابقة):

يشهد العالم تنافساً محموماً ومحتتماً وتحديداً في مجال البيئة الريادية وما تقدمه أي دولة في تقديم الدعم اللازم للمؤسسات سواء الصغيرة أو المتوسطة أو الكبيرة، وهناك رغبة لدى هذه المؤسسات سواء الحكومية أو القطاع الخاص في استغلال رواد الأعمال من الصلاحيات والتخويلات المقدمة من قبل الحكومة واتخاذ القرارات التي يرونها مناسبة بما يساهم في المزيد من التطور والنمو في المجال الاستثماري والاقتصادي مما يساعد أي دولة في النمو وانتشار فرص العمل والتوظيف وكذلك أدواراً قيادية لما لها من أهمية، وكذلك تساهم في تعزيز وتقوية والتغيير واتخاذ قرارات بعيدة كل البعد عن المركزية مما يساهم في السرعة في إنجاز المعاملات وعدم التأخير، كما هو معلوم إن أي دول تمنح الصلاحيات والحرية لرواد الأعمال والدعم بأي شكل من الأشكال يساهم في تحريك عجلة النمو بشكل كبير ومتسارع مما يساهم في رفع الاقتصاد في أي بلد كان، إن أثر البيئة الريادية في سلطنة عُمان تحديداً يساهم ويعطي انطباع جيد في النظرة الاستشرافية لدى رواد الأعمال في هذا البلد، وقد استند الباحث إلى عدة نظريات بناءً على ما سبق من خلال البحث إلى عدة نظريات وهي كالآتي:

2.1 المبحث الأول: (البيئة الريادية)

أ. المطلب الأول (البيئة الإبداعية).

هدفت الدراسة إلى ان البيئة الإبداعية تعرف على انها البيئة التي يستطيع فيها الفرد ان ينمو ويتطور في أي بيئة كانت (اسرية، مدرسية، بيئة عمل، المجتمع) وتم توزيع العينة لـ (400) فرد باستخدام الدلالة الإحصائية، حيث توصل الباحث إلى أن الأفكار والبيئة الإبداعية تكون محفزة للإبداع وتدعم تطوره وافكاره،

ان البيئة الريادية تعتبر في هذا العصر مطلباً رئيسياً للابتكار سواء كسرع او خدمات للتكيف مع احتياجات ورغبات العملاء وتكون متجددة لعدد من المؤسسات وتحديدًا نخص بالذكر المشاريع الصغيرة والمتوسطة، كثير من الرياديين لا يهتمون بالمؤسسات الصغيرة والمتوسطة كما لا يضعون ولا يتم سن آليات وأفكار استراتيجية تخدم تلك المؤسسات، وتقوم ريادة الأعمال بخلق أنواع جديدة من المؤسسات وتطوير منشآت قائمة وتسخير جميع الفرص لتطوير منشآتهم وبأسلوب ابتكاري وحديث أخذ بعين الاعتبار المخاطر التي تواجهها المنشأة والعوائد التي قد يجنيها رائد الأعمال، وقد أشار الباحث بأن أغلب المنظمات والمؤسسات الريادية الحالية كانت في الحقيقة من المشاريع الصغيرة والمتوسطة ولكن بفضل الابتكارات أصبحت مؤسسات عملاقة وأشار أيضاً وحسب التقارير التي يمتلكها البنك المركزي لعام 2017م، أن المؤسسات الصغيرة والمتوسطة قد وفرت ما يقارب من 40% إلى 60% من مجموع مشاريع فرص العمل في مختلف دول العالم، وتشكل ما يقارب 95% من المنشآت والمنظمات والشركات العاملة في المملكة الأردنية الهاشمية وقد ساهمت حوالي 40% من الناتج المحلي الإجمالي في المملكة، وقد أشار الباحث في دراسته أن التأثيرات لريادة الأعمال لا يمكن توقعها غالباً وتحديدًا في حال عمل أو خلق ابتكارات جديدة وقبل فترة الانترنت لم يكن أحد يعلم مدى السوق المرتبطة بالانترنت أمثال موقع "آمزون" و"جوجل" و"يوتيوب" وغيرها من المواقع والمنصات الإلكترونية، وأشار الباحث أيضاً أن ريادة الأعمال في الولايات المتحدة الأمريكية تعد مكملاً لثقافة الاعمال في الحياة الأمريكية وهي تعتبر محرك ودافع أساسي لخلق فرص والنمو الاقتصادي للبلد، ويعرّف الباحث إن ريادة الأعمال هي القدرة على تنظيم أعمال مميزة والقدرة علة المجازفة وذلك من أجل الحصول على الفائدة والاهداف المرجوة لذلك، من خلال إنفاق أموال في مشاريع ذات جدوى اقتصادية، وكذلك يشير الباحث بأن الاهتمام بالسياسات

المشجعة لريادة الأعمال في أغلب الدول المتطورة وذلك بعد الإخفاقات التي أنتجتها السياسات التقليدية وما رافقتها من الترويج للاستثمارات من أجل إبقاء النمو الاقتصادي والتوظيف. (الهويدي، 2018)

ب. المطلب الثاني (أهمية المجال التكنولوجي في الريادة الأعمال).

نظراً لأهمية بيئة الأعمال وتحديداً في المجال التكنولوجي تعتبر في هذا العصر من أهم متغيرات البيئة الخارجية التي تساهم في ظهور عدة مشاريع ريادية تقوم على التكنولوجيا بشكل كبير وباستخدام التطبيقات الذكية والتي تسهل العمليات بشكل سلس وسريع، وان نجاحها يعتبر تحدياً كبيراً للمشاريع الريادية سواء كانت الصغيرة منها أو المتوسطة لكي تتمكن من تحقيق أهدافها وامكانيات التطور وتحقيق الميزة التنافسية، واعتماد المؤسسات على التكنولوجيا بشكل كبير وتغير حاجات العملاء وتأقلم المؤسسة مما يساعدها على مواكبة أي مشروع واعتماد على بيئة الاعمال التكنولوجية في داخل النظام البيئي وذلك لتعزيز الميزة التنافسية. (المحاميد، 2021)

ج. المطلب الثالث (البيئة الاستثمارية).

ان البيئة الاستثمارية تساعد في جذب الاستثمار الأجنبي المباشر، وقد اربط مفهوم البيئة الاستثمارية بالمناخ العام في المجال الاستثماري، وقد يتسع المفهوم اكثر في الدراسات الاقتصادية بشكل عام والدراسات المتعلقة بالاستثمار بشكل خاص، ويتسع هذا المفهوم على حسب السياسة المتبعة لترويج الاستثمار بغض النظر عن نوعه أو مجاله سيظل محكوماً بعاملين أساسيين وهم العائد المادي المتوقع ومستوى الخطر، ان بيئة ريادة الأعمال هي منظومة متكاملة وتتفاعل مع كافة العناصر سواء كانت (اقتصادية، سياسية، اجتماعية،

بيئية) كما انها تتفاعل مع غيرها من النظم والبيئات الأخرى كحلقة متسلسلة متجاوزة مجالها البيئة الاستثمارية.
(إسماعيل، 2022)

د. المطلب الرابع (الشغف في ريادة الأعمال).

ان الشغف في ريادة الأعمال تعتبر مهمة جدا حيث ان العاطفة هي المحرك الأساسي لريادة الأعمال من اجل التطور والنمو، وتشير الدراسات السابقة ان ريادة الأعمال تعني قدرة الشخص لتحويل الأفكار الى فعل فهي التي توضح ما اذا كان هذا الشخص رائد أعمال او لا، وقد أشارت الدراسات أيضاً ان أكثر رواد الأعمال المشهورين والناجحين قد بدؤوا مسيرتهم المهنية يعملون بوظائف بسيطة، ان الشغف له تأثيرات عدة من ضمنها تنظيم المشاريع كفرصة للاعتراف واقتنا الموارد والمقدرة على الاستجابة للتغيرات التي تطرأ في البيئات المختلفة، والقدرة على ابتكار منتجات او سلع جديدة ان فكرة المبادرة دائماً هي الظاهرة في كل شيء، ومدى نجاح الشباب في بيئة صعبة مع تحقيق احلامهم بفرص عمل تتلاءم مع طموحاتهم وشغفهم. (جاسم، 2022)

هـ. المطلب الخامس (المعرفة الريادية).

تلعب المعرفة الريادية دوراً فعالاً وحيوياً في المبادرة بين الرئيس والمرؤوسين حيث تمثل قدرة رجل الأعمال في استغلال واستثمار الفرص والاستفادة بقدر المستطاع فبسبب قلة دراية بعض الرياديين بالمعرفة الريادية وعدم المامهم بشكل كبير تفشل بعض المؤسسات في الأعمال التجارية، حيث توجد هناك بيئات ريادية جيدة وممتازة ومن الممكن الاستفادة منها ولكن لعدم الإلمام بشكل كافي قد تتأثر المنظمات في استغلال تلك الفرص واتخاذ الإجراءات الفورية اللازمة للاستفادة منها. (العابدي، حسون، و الساعدي، 2017)

و. المطلب السادس (التغيير الريادي).

هناك تغييرات سريعة وبشكل مستمر في البيئة المحيطة بالجامعات الحكومية والأهلية مما تحتم اتباع سياسات وخطط استراتيجية بتغييرات متجددة ومتنوعة مما تساهم في مواكبة هذا النوع هكذا تغييرات، تعد الريادة بشكل عام من اهم الظواهر التي تساعد على عمل صياغات لسياسات واستراتيجيات وتساهم وبشكل كبير في إدارة الوقت، إذن التغيير الريادي مطلب للكثيرين ولمختلف المؤسسات ومن ضمنها الجامعات. الشبكات الريادية هي إقامة علاقات تعاونية سواءً بشكل رسمي أو بشكل غير رسمي تكون بين الرياديين وانشاء روابط الاجتماعية والعمالية والمؤسسية في ريادة الأعمال، وتلعب دوراً في التميز بالقيمة وتساعد في تحسين الأداء والاندماج البيئة الريادية والحصول على موارد أكثر، وتتكون الشبكة الريادية لثلاث أنواع وهم (الشبكة الاجتماعية، الشبكة الاستراتيجية بين المؤسسات، وشبكة التي تركز على الاعمال). (الداؤد، 2022)

ز. المطلب السابع (الإلهام، الرؤية، الثقة، المشاركة).

ان الالهام والرؤية والتواصل والثقة والمشاركة تعتبر اهم الأدوار القيادية الريادية لتحقيق التميز المؤسسي، ويمكن لسلوكيات القيادة أن تؤثر على تصورات العاملين وبالتحديد في بيئة أعمالهم وبإمكانها إلهام إبداعاتهم وتشير الدراسات ان السلوكيات القيادية ان يكون لها التأثير الكبير على إبداع العاملين فتمكّنهم في التوسع الخيالي إلى طريق المستقبل وبذلك يمكنهم وضع الأهداف والطموحات والمعرفة بشكل أوسع وأشمل مما يجعلهم في غرس الثقة على الآخرين وتعليمهم المهارات اللازمة في إنشاء العلاقات، وتعتبر من أهم الدوافع للتغيير الإيجابي وبناء فريق عمل موحد. (مبارز، 2022)

ح. المطلب الثامن (ريادة الأعمال ودورها في الابتكار).

ان لريادة الاعمال دور كبير في دعم الاقتصاد وتحقيق التنمية وبإمكان ريادة الخارجية ان تدير منظمة حديثة وتستثمر فرص مبتكرة ومتميزة، ومن خلال إيجاد الأعمال الجديدة تعتبر تلك مغامرة جديدة أو تجديد استراتيجي وهذا ما يسمى بالريادة الداخلية وتعتبر تلك وسيلة تعطي الحياة للمؤسسات من أجل اكتشاف واستثمار الفرص من أجل تحرك المنظمات ولا سيما بعد ازدياد حاجة المؤسسات لتكون أكثر ابتكاراً من أجل البقاء وسرعة النمو في عالم شديد التنافس، ويساهم امتلاك الابداع والقدرة على الابتكار في بناء مشاريع ريادية تشكل العمود الفقري للنمو الاقتصادي سواء كان مادياً أو معنوياً. (ورد، 2021)

ط. المطلب التاسع (ريادة الأعمال ودورها في تحقيق النجاح والاستقرار).

ان ريادة الاعمال تعود في الأصل على مصطلح رائد أي الطموح والذي يتحمل المخاطر في إدارة أي مشروع فهي عملية من خلالها يستطيع الفرد في إرضاء الاحتياجات واستخدام الموارد من أجل تحقيق تلك الاحتياجات وخصوصاً على شكل فرق وجماعة جديدة سواء على مستوى الوحدات الوظيفية أو على مستوى المنظمات التي تعمل على تطوير منتجات جديدة، وتعد ريادة الاعمال لها أهمية حقيقية من أجل تحقيق النجاح والاستقرار لهذا السبب تم التبني من قبل الشركات على إجراء الأبحاث المتعلقة بريادة الاعمال لما لها من أهمية لتقوم من خلالها بتنفيذ الأفكار الحديثة في المؤسسات. (الخالدي، 2015)

ي. المطلب العاشر (ريادة الأعمال ودورها في التنمية المستدامة).

تلعب الجامعات الريادية دوراً مهماً ورئسياً في التطور الاجتماعي والاقتصادي لأي بلد على اختلاف أيديولوجياتها وفلسفتها ونظمها الاقتصادية، فالجامعات الريادية تستطيع من خلال الأنشطة المتعددة ان تمهّد

الطرق لاقتصاد عالمي مشرق ومزدهر وقائم على المعرفة وباستطاعتها الابتكار وتحديد وحل جميع المشاكل المتعلقة بالاقتصاد سواءً كان بشكل فردي أو جماعي من أجل تنمية مستدامة، (آل السرحان القحطاني، 2019)

2.2 المبحث الثاني: (الاستشراف).

أ. المطلب الأول.

هناك تزايد ملحوظ باستشراف المستقبل والآفاق ولمواكبة وملاحقة المتغيرات، ولصعوبة هذه التحديات نتيجة تسارع عجلة التكنولوجيا والاقتصاد والبيئة، مما يجعل هناك صعوبة في حصر تلك الآثار والتي تؤثر من كافة النواحي، فمن الضروري الاهتمام بآثار الناتجة عن الاستشراف بالمستقبل وجعله مطلب أساسي وأسلوب من أجل تزويد أصحاب القرارات وأصحاب الشأن بمختلف الأساليب المستقبلية لعمل طفرة في النظام المؤسسي وربط بين الماضي والحاضر لمستقبل واعد واقتناص الفرص، ومن أجل تقليل الآثار الناجمة عن بعض الظروف مثال على ذلك جائحة كورونا والتي أثرت بشكل كبير لذلك وجب ديمومه مختلف القطاعات من خلال تطبيق نظام الآيزو 22301 للحد من تقليل الخسائر والحفاظ على الخطط واستراتيجيات، ان التخطيط يعتبر أسلوب علمي من أساليب التنبؤ واستشراف المستقبل. (الحوامدة و أبو طه، 2023)

ب. المطلب الثاني.

ان لأهمية استشراف الدول العربية للمستقبل أهمية كبيرة وواجبه لما يترتب على الدول العربية من تحديات ومشاكل وتحديداً في تحديات الثورة الصناعية الرابعة وتقديم الرؤى للاندماج للتحويل الرقمي، ان التحويل الرقمي له أهمية في جعل العالم كقرية واحدة يستطيع البشر في تبادل المعلومات والتسوق التعليم والوصول بسهولة

للمستهلكين في شتى أقطار العالم وتغيير طريقة العيش وكذلك تؤدي إلى خفض الأسعار وزيادة الجودة وبيع المنتجات والتوزيع بسرعة عالية، وفي ظل الذكاء الاصطناعي وحوسبة السحابية والعملات الرقمية من شأنها عمل تغييرات على مستوى العالم إن النظرة الاستشرافية المستقبلية تجعل العالم العربي في مصاف الدول التي لها باع طويل في هذا المجال، وهناك دول عربية قد بدأت في تبني والدخول في التحول الرقمي وتعزز مكانتها والمساهمة في تحقيق عائدات اقتصادية قائمة على الابتكار والمعرفة والتطبيقات التكنولوجية والتي يكون فيها اندماج التقنية الرقمية والمادية والحيوية. (كنزة، 2024)

ج. المطلب الثالث.

إن الاستشراف المستقبلي يعتبر مهارة عملية وتتضمن قراءة كافة الاتجاهات في العمليات المنظمة وتعتبر عملية تشاركية تقوم عن طريق جمع المعلومات ووضع أهداف ورؤى سواء كانت طويلة المدى أو متوسطة المدى أو قصيرة المدى تستطيع من خلالها اتخاذ القرارات المهمة والقابلة للتنفيذ بناء على معطيات وقاعدة بيانات مستقبلية، حيث إن الاستشراف المستقبلي هي عملية تستطيع من خلالها توقع التغيير ومن خلال تلك التغييرات يتم اتخاذ القرارات. (برهم، نصير، و طوالبة، 2023)

د. المطلب الرابع.

في الجزائر تم استخدام الاستشراف المستقبلي في دور الاستثمار الأجنبي المباشر في القطاع الصناعي من خلال استخدام الخبرات السابقة (قراءة الماضي القريب والحاضر) من أجل قراءة الواقع وخاصةً فيما يتعلق تأثير استقطاب الاستثمارات الأجنبية في القطاع الصناعي وما إذا كانت ستؤثر على الصناعات المحلية (إنتاج السيارات) باستعمال تقنية العصف الذهني. (رميساء و دباح، 2024)

د. المطلب الرابع.

ان من اهداف الرؤية الاستراتيجية ان يكون هناك اقتصاد مزدهر يتيح للدولة خلق فرص عمل واعدة في المستقبل، وانطلاق رؤية المملكة 2030 وانعكاسها لتوفير وظائف وسد فجوات ومتطلبات سوق العمل والاهتمام بالجانب التعليمي بالمملكة، وأبرز تحديات المملكة هي معالجة البطالة حيث انها تمثل عبئاً لجميع مؤسسات الدولة وتحديداً وزارة العمل. (البلوي، 2023)

هـ. المطلب الخامس.

ان الاهتمام بالدور الاستشرافي المستقبلي وتحديداً في العمل الإداري أهمية في التغيير والتحسين وتطوير العمل الإداري عن طريق التخطيط الناجح، وان نجاح أي منظمة أو مؤسسة تكون بامتلاكها القدرة على الاستشراف بالمستقبل لوضع الخطط المناسبة لمواجهة مستقبل متغير وتحديات جمه وفهم الآفاق والتحديات التي تعصف بالمنظمة أو المؤسسة، كما إنه يساعد الاستشراف بالمستقبل على توفير قاعدة بيانات معرفية لازمة تمكنه من صياغة الاستراتيجيات ورسم الخطط، ان الشركات السويدية تتمتع بقدرات داخلية اقوى والقدرة على الاستشراف، ان الاستخدام الأمثل لقاعدة البيانات تجعل المؤسسة لها القدرة على الاستشراف بالمستقبل وتحديد نقاط الضعف، والمحافظة على المكتسبات الوطنية الحالية، والاستعداد بشكل أفضل حيث انه يتم قراءة الماضي من أجل رسم خطط مستقبلية ومن خلالها يتم اتخاذ القرارات المهمة، ان الاستشراف بالمستقبل هو علم بحد ذاته علم منفصل. (يوسف، 2023)

و. المطلب السادس.

ان الاحداث المتسارعة والأخيرة قد افرزت عدد من المتغيرات والتطورات في منظمات الأعمال مما يتطلب إلى اتخاذ قرارات وإجراءات لمواجهة تلك الأخطار والتحديات، فاستشراف الاستراتيجي يساعد على تحقيق الأهداف التي تسعى إليها المنظمات الى تحقيقها حيث انها تعتمد على المعرفة بالأوضاع المستقبلية، اذن الاستشراف الاستراتيجي يعتبر نهج قائم على التحليل والحدس وتقدير الحالة وتستعين من خلالها المنظمات في جمع المعلومات عن البيئة المستقبلية حيث تعتمد على توقع الاحتمالات والتطورات وآثارها من اجل استخلاص رؤية فعالة تساهم في التخطيط الاستراتيجي والتأهب لمواجهة المستقبل واتخاذ القرارات من أجل تحقيق الأهداف والنتائج الإيجابية، كل هذا يعتمد اعتماداً كبيراً على الاستشراف بالمستقبل ومن أجل تحقيق ربحية أعلى وأداء جيد وتحقيق الميزة التنافسية يجب الاعتماد بالاستشراف الاستراتيجي كمنهاج. (فاضل و العامري، 2023)

ز. المطلب السابع.

استشراف المستقبل علم يمتاز بالحدثة وذات اجتهاد عملي منظم، وذلك لمعرفة شكل المستقبل وباستخدامات تعتمد على قراءة الماضي والمستقبل وبأساليب كيفية تعتمد على تجارب المستقبل واستنتاجاتهم والتي من شأنها أن تساهم في صناعة المستقبل عن طريق استغلال الفرص ولكي تكون المنظمة على استعداد جيد بالتحديات بالتقنيات المتقدمة والعلوم المتطورة حيث تعطي تصوّر لما يكون عليه العالم مستقبلاً. (ريشة و النقي، 2024)

ح. المطلب الثامن.

قد اهتم العديد من العلماء والباحثين من أجل رسم صورة توضيحية للمنظمات للنظر إلى المستقبل على المدى البعيد واستشرافه وبحث كل ما هو جديد من التكنولوجيا والاقتصاد البيئية، والمجتمع، يعتبر الاستشراف بالمستقبل فن وعلم لمراقبة المستقبل يتم استخدامه من قبل رجال الاعمال والعلماء والمستثمرين والمخترعين والسياسيين وغيرهم ورسم صورة للمستقبل لعمل خطط كل هذا بهدف صياغة تنبؤات تشمل دراسة عن شيء معين خلال مدة زمنية معينة من خلال المتغيرات ومن خلالها يتم اتخاذ الإجراءات والقرارات، ويتم تحديد احتمالية وقوع المشكلة قبل حدوثها من خلال قراءة الاحداث. (حربي، 2019)

ط. المطلب التاسع.

الاستشراف في اللغة العربية تعني علو الشيء، أي انه ارتفاع العين للنظر إلى شيء، والاستشراف لا يعني تنبؤ، بل يعتبر الوعي بالمستقبل وفهم تحدياته مع المقومات الأساسية من أجل تحقيق النجاح للوصول إلى التميز في المؤسسة ولا بد للمؤسسات ان تمتلك نظرة للمستقبل وواضحة المعالم، والاهتمام بالاستشراف المستقبلي نتيجة التغيرات السريعة الحاصلة في هذا العصر. (العبيدي، 2022)

ي. المطلب العاشر.

الاستشراف المؤسسي هو منهج علمي ومبادئه هي الفهم الشامل للاستشراف المستقبلي والتحديات، والتعليم حول الأدوات والأساليب التي تستخدم وكل هذا من أجل خلق وجهات نظر مستقبلية إدراكية والاستشراف المستقبلي يتطلب تنبؤ يسلط الضوء على القدرات المعرفية وهي (التفكير، البصيرة، التخيلات، الادراك، الحدس)، ترجع ممارسة الاستشراف المؤسسي إلى فترة أواخر الأربعينات، وقد شهدت هذه الممارسة في المؤسسات عسراً ذهبياً في فترة الخمسينات عن طريق شخص تابع لشركة رائدة في الولايات المتحدة الامريكية،

وقد قامت الكثير من الشركات بالاستثمار في هذه المؤسسة في بناء وحدات الاستشراف المؤسسي (بيبيسي، فرانس تيلكوم، لوريال، سيمنز، بنك دويتشه وغيرها من الشركات) وقد ساعدت هذه الطريقة وهي الاستشراف المؤسسي من اكتشاف هذه الشركات من اكتشاف الاتجاهات من قبل المنافسين، وتحديد مسارات العمل الأكثر فاعلية تهدف إلى تحقيق هدف واحد وهي الميزة التنافسية، ان الاستشراف المؤسسي يعتمد على تحديد وتقييم واستخدام الاشارات التي تنبثق عن البيئة (التكنولوجية، التنافسية، العلمية، التنافسية، الثقافية، الاجتماعية، السياسية) وهذا لسبب تحديد الفرص والتهديدات بشكل مبكر، مما يمكن الشركات والمؤسسات في اتخاذ الإجراءات الوقائية لذلك ويحقق استجابة فعّالة لكي تبقى المؤسسة في الطريق الأمان، فهو علم وفن ومنهاج منظم يهدف إلى دراسة المستقبل بناءً على المعطيات والتاريخ وفهمه بالشكل الصحيح ومن خلال نشأة المشكلة ومن خلال مسارها والاحداث التي حدثت في تلك الفترات تستطيع معرفة واستشراف المستقبل، وبالتالي يتم تحديد القرارات لبناء مستقبل أفضل، ان الاستشراف المؤسسي يعتمد على التصور الأمثل للمستقبل ومن ثم يتم تنفيذ واتخاذ الخطط حيث أن الحاضر يمثل أساساً للاستشراف المستقبلي فلا يمكن معرفة المستقبل بدون العودة إلى التاريخ والحاضر فمن خلالهم يتم تحقيق فهم عميق للقوى الكامنة التي تشكل المستقبل وتحديد المسارات المستقبلية لضمان المؤسسة ونجاحها.

وهناك خطوات مهمة لتحديد الاستشراف المؤسسي وهي تكون في ست خطوات وهي:

أ. تحديد النطاق: حيث إنه يجب تحديد المشاكل والتحديات الرئيسية التي تواجهها أي مؤسسة وكذلك نظام الاهتمام والجهات الفاعلة السابقة والحالية بالإضافة إلى التغييرات المحتملة والبحث في نفس الوقت مؤشرات التغيير المبكر.

ب. جمع البيانات والمدخلات: من خلال جمع أكبر قدر من المصادر والتغيرات المحتملة.

ج. تحليل المعلومات وتفسيرها: مع بناء الافتراضات الأساسية، والنظر إلى البدائل وتحديد الأهداف المنشودة المستقبلية، واستكشاف العواقب.

د. كيفية التصرف: تحدد الإجراءات الفعالة من أجل النهوض بالمستقبل عبر مختلف الأطر الزمنية ومؤشرات التغيير.

هـ. تنفيذ النتائج: من خلال إشراك الجهات الفاعلة وتنفيذ الخطط الاستراتيجية المتفق عليها والرصد لتأكيد الجاهزية.

إن الاستشراف المؤسسي يتيح للشركة وضع الأسس للحصول على الميزات التنافسية المستقبلية وأهداف الاستشراف المؤسسي هي كالتالي:

أ. التشخيص: التفكير في المؤسسة وتشخيص التحديات.

ب. الاستكشاف: رسم سيناريوهات للتطورات المحتملة.

ج. التوجهات الاستراتيجية: مناقشة الاستراتيجيات.

د. إنشاء خيارات مختلفة.

هـ. التنفيذ والتنسيق: وتكون عادةً من خلال ترجمة النتائج على أرض الواقع وتنفيذها.

فأهمية الاستشراف إذن وتأثيراتها مهمة وتتعامل مع قدرة الفرد في التعامل مع التأثيرات الحسية والغير حسية، حيث تساعد على في توقع المستقبل وتطوراتها من خلال دراسة الماضي دراسة مستفيضة من بداية نشأة المشكلة ومروراً بما حدث من أحداث لتلك المشكلة وفهم الحاضر، سيمكننا من استشراف المستقبل. (الخطاب و أبوطالب، 2023)

ومن خلال ما ذكر الباحث من نظريات، فالباحث يتبنى نظريات مهمه وهي كالتالي:

أ. نظرية البيئة الابتكارية والتكنولوجية ودورها في تسهيل العمليات في البيئة الريادية.

ب. نظرية الاستشراف ودورها في رسم مستقبل ريادة الأعمال.

ج. نظرية الدور التغيير والدور الذي تلعبه في ريادة الأعمال وعمليات التحديث المستمرة والتأقلم مع أي تطورات.

د. نظرية الشغف لرواد الأعمال.

2.3 الدراسات السابقة:

(2-4). مراجعة الادبيات الاتفاق والاختلاف، التلخيص، النقاش، المراجعة الأدبية عن المتغيرات، الاستفادة من الادبيات السابقة، تعريف المصطلحات:

أشارت الكثير من الدراسات بأن البيئة الريادية الجيدة والمناخ المناسب ينعكس بشكل كبير على رواد الأعمال سواءً كانوا الرواد القدامى في البلد أو الجدد بزيادة واستشرافهم بمستقبل البلاد سواءً كان بالإيجاب أو السلب ويعطي انطبعا عن تلك البلد ومن هذه الدراسات التي أجريت:

الباحث	الدراسة: (الهدف، العينة، المنهجية)	المتغير المستقل	المتغير التابع	أسئلة الاستبيان (ن وجدت)
(الحوامدة و أبو طه، 2023)	اثر استشراف المستقبل في تطبيق مواصفة آلايزو 22301 نظام إدارة استمرارية الأعمال في قطاع البنوك التجارية في الأردن. العينة: (196) موظف في البنك الأهلي الأردن المنهج: المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية	الاستشراف	تطبيق مواصفة آلايزو 22301 نظام إدارة استمرارية الأعمال 1. القيادة 2. التخطيط 3. الدعم 4. العمليات 5. التقييم 6. التحسين	نعم
(كنزة، 2024)	إبراز أهمية استشراف الدول العربية للمستقبل في ظل الثورة الصناعية الرابعة. العينة: بحث عن (15) دولة عربية. المنهج:، المنهج الوصفي الاستقراي SWOT	أهمية الاستشراف الدول العربية	الثورة الصناعية الرابعة 1. الذكاء الاصطناعي 2. إنترنت الأشياء 3. الحوسبة السحابية 4. العملات الرقمية	نعم
(برهم، نصير، و طوالبة، 2023)	هدف هذه الدراسة إلى استخدام اسلوب استشراف المستقبل وذلك لبيان مدى تطور التكاليف الناتجة عن إصدار الاوامر التغييرية في المشاريع. العينة: 1. مشاريع صيانة المباني 2. مشاريع فتح وتعبيد الطرق. 3. مشاريع الخلطة الإسفلتية الساخنة.	الاستشراف مستقبل الأوامر التغييرية ويحتوي على عدد من الابعاد وهي كالتالي: 1. جمع المعلومات المستقبلية. 2. رؤى متوسطة وطويلة المدى. 3. توقع التغيير وإدارته. 4. اتخاذ القرارات.	المشاريع الانشائية 1. مشاريع صيانة المباني 2. مشاريع فتح وتعبيد الطرق. 3. مشاريع الخلطة الإسفلتية الساخنة. 4. تشييد مشاريع البناء. 5. مشاريع الفتح وتعبيد وخلطه للطرق. 5. انشاء الملاعب.	نعم

			4. تشييد مشاريع البناء . 5. مشاريع الفتح وتعبيد وخلطه للطرق. 5. انشاء الملاعب. المنهج: تحليل الارتباط والانحدار .	
نعم	القطاع الصناعي	استقطاب الاستثمار الأجنبي المباشر	تسليط الضوء على جملة الجهود الم بذولة لاستقطاب الاستثمار الأجنبي المباشر إلى القطاع الصناعي بالحد الجزائري الذي يسمح بانتعاش الصناعي وتعزيز جودة الانتاج المحلي. العينة: (8) قطاعات 1. القطاعات الصناعية. 2. قطاعات البناء . 3. قطاعات الخدمات. 4. قطاعات النقل. 5. قطاعات السياحة. 6. القطاعات الزراعية. 7. القطاعات الصحية. 8. قطاع الاتصال. المنهج: الوصفي، التحليلي	(رميساء و دباح، 2024)
نعم	التأهيل وتحسين جودة الحياة دراسة تطبيقية بالمنشأة العقابية بالشارقة	إستشراف المستقبل يتكون من: 1. التأطير 2. الاستقرار والاستشراف 3. التصور والتخطيط	توضح الدراسة دور إستشراف المستقبل في التأهيل وتحسين جودة الحياة دراسة تطبيقية بالمنشأة العقابية بالشارقة العينة: (100) نزيل المنهج: الوصفي التحليلي	(ريشة، 2024)
نعم	استشراف المستقبل كمدخل لتعزيز تنافسية المنظمات	القيادة الريادية	التعرف على دور القيادة الريادية ودورها في استشراف	(يوسف، 2023)

	بالتطبيق على شركات الاتصالات، تتلخص في: 1. عملية التخطيط. 2. الأساليب المستقبلية. 3. مواكبة التغيرات.	1. التعرف على كل ما هو جديد. 2. الاقدام على المخاطرة. 3. تحمل مسؤولية التطوير. 4. قضاء الوقت في التفكير. 5. الاستفادة من الماضي. 6. حضور الاجتماعات والندوات، والمشاركة.	المستقبل كمدخل لتعزيز تنافسية المنظمات بالتطبيق على شركات الاتصالات. العينة: عينة عشوائية بسيطة من بعض شركات الاتصالات المصرية. المنهج: الوصفي التحليلي.	
نعم	الميزة التنافسية 1. الجودة. 2. التكنولوجيا.	الاستشراف الاستراتيجي 1. المسح البيئي. 2. الخيار الاستراتيجي.	تشخيص وتأثير الاستشراف الاستراتيجي في الميزة التنافسية المستدامة بحث ميداني في شركة التأمين الوطنية. العينة: (66) فرد النموذج: الوصفي التحليل، تحليل البيانات والتحليل الاحصائي SPSS	(فاضل و العامري، 2023)
نعم	جودة القرارات تتلخص في عدة نقاط وهي: 1. الادراك 2. الإجراءات العقلانية 3. العدالة الإجرائية 4. الالتزام بالقرارات	الاستشراف الاستراتيجي تتلخص في عدة نقاط: 1. قابليات المسح البيئي 2. قابلية الخيار الاستراتيجي 3. قابلية التكامل	تأثير الاستشراف الاستراتيجي في جودة القرارات الاستراتيجية دراسة تحليلية لآراء القيادات العليا في جامعة الكوفة العينة: (180) فرد النموذج: الوسط الحسابي، الانحراف المعياري، النسبة	(حمود، 2022)

			المؤوية، تحليل البيئة الداخلية والخارجية.	
نعم	الاستشراف المستقبلي تتلخص في عدة نقاط وهي: 1. الحدس والبصيرة 2. التنبؤ والترابط 3. التصور 4. الرؤية 5. الانتباه	وضوح الاستراتيجية تتلخص في عدة نقاط وهي: 1. وضوح الأهداف 2. وضوح الأنشطة والإجراءات 3. وضوح الهيكل التنظيمي 4. وضوح دور الموظفين 5. وضوح استخدام الموارد	اختبار مستوى تأثير الوضوح الاستراتيجي في تعزيز الاستشراف المستقبلي دراسة استطلاعية في وزارة التخطيط العينة: (114) مديراً النموذج: الأسلوب التحليلي والأسلوب التطبيقي	(حري، 2019)
نعم	التميز المؤسسي يتلخص في نقاط مهمة وهي: 1. القيادي 2. الموارد البشرية 3. العمليات 4. المعرفي 5. المالي	الاستشراف المستقبلي يتلخص في عدة نقاط وهي: 1. قابليات النسخ البيئي 2. قابليات الخيار الاستراتيجي 3. قابليات التكامل	تهدف الدراسة إلى ابراز دور الاستشراف الاستراتيجي في تحقيق الإنجاز المؤسسي التميز بحث ميداني في وزارة الداخلية العراقية ثقافة العينة: (130) فرداً النموذج: الوصفي التحليلي	(العبيدي، 2022)
نعم	البيئة الإبداعية	أبعاد المنظمة الريادية تتكون من عدة محاور وهي: 1. الابتكار 2. الموظف الريادي 3. التفكير الإبداعي 4. البيئة المرنة	تهدف الدراسة إلى أثر أبعاد البيئة الريادية على تعزيز البيئة الابتكارية العينة: (400) فرد النموذج: الدلالة الاحصائية	(الهويدي، 2018)

نعم	الميزة التنافسية تتكون من ثلاثة نقاط رئيسية وهي: 1. تخفيض التكلفة 2. التمايز 3. الوقت	بيئة الأعمال التكنولوجية تتكون من عدة نقاط مهمة وهي: 1. الأجهزة والمعدات 2. البرمجيات 3. قواعد البيانات 4. فرق الدعم الفني 5. شبكات الاتصال	تهدف الدراسة إلى أثر بيئة الأعمال التكنولوجية على تحقيق الميزة التنافسية للمشاريع الريادية في العاصمة عمان العينة: (124) فرد النموذج: الوصفي التحليلي	(المحاميد، 2021)
نعم	مشروعات ريادة الأعمال تتكون من: 1. البيئة الاستثمارية 2. دور الدولة 3. المشاريع الصغيرة والمتوسطة	البيئة الاستثمارية تتكون من دور الدولة والتوسع في البرامج وزيادة قاعدة الزبائن والانكماش الركود	تهدف الدراسة إلى اختبار العلاقة بين البيئة الاستثمارية ومشروعات ريادة الأعمال بقطاع الخدمة بالمملكة العربية السعودية (2018-2021) العينة: (300) فرد النموذج: المنهج الوصفي التحليلي	(إسماعيل، 2022)
نعم	ريادة الأعمال	الابداع التقليدي والمحاكاة تعتمد على عنصر واحد وهو (الشغف)	تهدف الدراسة إلى ان الشغف هو الدافع والمحرك الأساسي لريادة الأعمال والمحاكاة والابداع التقليدي وتأثيره في ريادة الأعمال العينة: (10) عينات عشوائية المنهج: الوصفي	(جاسم، 2022)
نعم	السمعة الاستراتيجية تحتوي على نقطتين مهمات وهم: 1. هوية الشركة 2. صورة الشركة	المعرفة الريادية تتكون إلى (5) نقاط وهي: 1. الوعي البيئي 2. التوجه نحو الهدف 3. اليقظة التحليلية	تهدف الدراسة إلى معرفة ممارسات المعرفة الريادية لعينة من المدراء والموظفين في شركة نفط الجنوب بمنطقة ميسان بالعراق والوعي تجاه	(العابدي، حسن، و الساعدي، 2017)

		4. تحمل المخاطر 5. الاتصالات الفعالة	البيئة من أجل تعزيز السمعة الاستراتيجية العينة: (286) فرداً المنهج: مقياس ليكرت الخماسي	
نعم	التغيير الريادي ويحتوي على ثلاثة نقاط: 1. استراتيجيات التحول الشامل 2. الابداع الريادي 3. التغيير التحويلي	الشبكة الريادية تحتوي على ثلاثة نقاط مهمة وهي: 1. الشبكات الاجتماعية 2. الشبكات التي تركز على الأعمال 3. الشبكات الاستراتيجية المشتركة بين المنظمات	تهدف الدراسة إلى دور الشبكات الريادية في إحداث التغيير الريادي في إقليم كردستان العراق العينة: (51) عينة المنهج: الوصفي	(الداؤد، 2022)
نعم	التميز المؤسسي	القيادة الريادية تحتوي على أربع نقاط : 1. الرؤية 2. الثقة 3. التواصل والمشاركة 4. الابداع	إبراز دور القيادة الريادية في تحقيق التميز المؤسسي دراسة ميدانية العينة: (678) فرد المنهج: الوصفي	(مبارز، 2022)
نعم	دعم الاقتصاد وتحقيق التنمية	ريادة الأعمال تتكون من أربع نقاط مهمة: 1. وجود المبادرات 2. قدرة المؤسسة على تحمل المخاطر 3. جذب الفرص 4. الابداع	تهدف الدراسة إلى إبراز ريادة الأعمال ودورها في دعم الاقتصاد وتحقيق التنمية العينة: (300) فرد النموذج: المنهج الوصفي التحليلي	(ورد، 2021)
نعم	المنظمات الذكية تتكون من أربع عناصر وهي:	الاستراتيجية الريادية تتكون من:	تهدف الدراسة إلى صياغة استراتيجية ريادة الأعمال	(الخالدي، 2015)

	1. التكيف 2. الاستدامة 3. فهم البيئة 4. البراعة	1. تبني المخاطرة 2. الاستعداد للاستباقية 3. هجومية التنافس 4. التوجه نحو الابداعية	لتطوير أنموذج المنظمات الذكية بحث تطبيقي في شركة الاتصالات المتنقلة بالعراق العينة: (308) فرد النموذج: المنهج الوصفي التحليلي والجود (SEM)	
نعم	الجامعات السعودية	الواقع والابعاد القيادة الريادية 1. الابداع الريادي 2. الرؤية الاستراتيجية 3. الاستباقية 4. تحمل المخاطر استثمار الفرص	دراسة لواقع وأبعاد القيادة الريادية في الجامعات السعودية (دراسة ميدانية في جامعة الامام عبدالرحمن بن فيصل) العينة: (82) قيادي النموذج: المنهج الوصفي المسحي	(آل السرحان القحطاني، 2019)

خاتمة الفصل الثاني:

إن منح سلطنة عُمان الحرية لرواد الأعمال وكذلك تقديم الحوافز والتسهيلات لهم والمقدمة من قبل الحكومة تجعل رائد الأعمال يشعر بأنه جزء من هذه البلد وشريك مهم وحيوي ولا فرق بينه وبين المواطن وتزيد لديه الانتماء للبلد الذي يقدم له كل التسهيلات والحوافز والتي ربما لا تتوفر له في بلده الأصل، إن هذه الحوافز والتشجيع يعطي تسويقاً جيداً لأي بلد كان يقدم تلك التسهيلات، فسلطنة عُمان ومع رؤية السلطنة لعام 2040 ومن خلال تقديم التسهيلات وسن القوانين التشريعية والتنظيمية والحوكمة تعطي إنطباعاً جيداً في ترسيخ فكرة لدى رائد الأعمال سواء داخل البلد أو خارجها بأن حقوقه ومصانه وتغزز لرائد الأعمال المناخ الإيجابي المميز التي تنتهجها السلطنة في هذا العهد الزاهر، ومن الممكن أن يساهم في رفع ودفع عجلة التنمية وتسريع النمو

الاقتصادي لسلطنة عُمان إيماناً منها في ترسيخ أهمية ودور رواد الأعمال في تحريك هذه العجلة ولما لهم من أهمية، وبلا شك بأن هذه الحركة الاقتصادية في البلاد بشكل عام ستكون لها فائدة للمواطن والمقيم، فريادة الأعمال والبيئة الريادية والمناخ الجيد كلها تساهم في استشراف الناس من داخل البلد ومن خارجها في خلق جو عام مميز ورائع للاقتصاد في سلطنة عُمان.

التعقيب على الدراسات السابقة:

تم عرض عدة دراسات سابقة تناولت موضوع أثر البيئة الريادية على قدرة الاستشراف لدى رواد الأعمال، توّضح معظم الدراسات أن هناك علاقة إيجابية بين البيئة الريادية الجيدة وتوفر المناخ الجيد للبيئة الريادية وزيادة استشراف المستقبل الاقتصادي لدى رواد الأعمال والمستثمرين ورؤوس الأموال القادمة من الخارج، أظهرت الدراسات أن البيئة الريادية الجيدة وتوفر جميع المتطلبات لرائد الأعمال وما يحتاجه لتقديم مناخ اقتصادي وتجاري جيد يساهم في رفع مستوى الاقتصاد في البلد وكذلك في المساهمة في توظيف الكفاءات وإدارة حركة التنمية الاقتصادية، مما يعزز في تقديم الخدمات الجيدة ورفع الكفاءة في الخدمات المقدمة. (ورد، 2021) من خلال استعراض الدراسات السابقة يمكن الاستنتاج أن أثر البيئة الريادية على قدرة الاستشراف لدى رواد الأعمال والدور البارز في تحقيق النجاح والاستقرار حيث تعد ريادة الأعمال مهمة جداً من أجل تحقيق النجاح والاستقرار والتبني من قبل الشركات على إجراء الأبحاث المتعلقة بريادة الأعمال لما لها من أهمية لتقوم من خلالها بتنفيذ الأفكار الحديثة في المؤسسات. (الخالدي، 2015)

استفاد الباحث من الدراسات السابقة في تقديم نظرية متينة، وتم اقتراح وبناءً على الاستبانة وجد هناك تشابه بين الدراسات السابقة مع الدراسات الحالية في بعض المتغيرات التابعة ألا وهي الابداع والابتكار لكنها

اختلفت في المتغير المستقل حيث تم التركيز في بعض المتغيرات على الرؤى والمخاطر والابداع الريادي والتوجهات وقدرة المؤسسات على تحمل المخاطر وقابلية النسخ البيئي.

التشابه مع الدراسات السابقة:

1. تناولت هذه الدراسات إلى إبراز ريادة الأعمال ودورها في دعم ورغد الاقتصاد وتحقيق التنمية للبلد من خلال وجود المبادرات وجذب الفرص والابداع مما يساهم في دعم الاقتصاد وتحقيق التنمية المستدامة للأوطان. (ورد، 2021)

2. ركزت هذه الدراسة على اختبار العلاقة بين البيئة الاستثمارية ومشروعات ريادة الأعمال، حيث إن البيئة الجيدة وتوفر المناخ الجيد للمشاريع الريادية تساهم في رغد الاقتصاد بشكل كبير وتوفير البيئة الاستثمارية التي تخدم البلد والدور التي تقوم به أي بلد هو جذب الاستثمارات والأموال وتعزيز ورفع المنح المقدمة للمشاريع الصغيرة والمتوسطة. (إسماعيل، 2022)

3. اهتمت هذه الدراسة على أثر أبعاد البيئة الريادية على تعزيز البيئة الابتكارية حيث شملت جميع المجالات (التعليمية، اقتصادية، صناعية) حيث ذكر الباحث ان العالم أصبح بحاجة الى الابتكار وخلق أفكار جديدة ومتطورة تساعد الانسان على التسهيل والراحة والمردود المالي، وأفاد الباحث ان الابتكار يساهم بشكل كبير في نهوض المجتمع، وتطوير المنشأة وإن البيئة الإبداعية هي بيئة محفزة للأبداع وهي أساس الابتكار وتعزيز البيئة الإبداعية النمو المطرد للمشاريع الصغيرة والمتوسطة. (الهويدي، 2018)

4. اهتمت هذه الدراسة على أثر الأعمال التكنولوجية (الأجهزة والمعدات، البرمجيات، الدعم الفني، شبكات الاتصالات) في تحقيق خفض التكلفة والتميز وإدارة الوقت بشكل جيد للمشاريع الريادية والتحسين المستمر والتطوير. (المحاميد، 2021)

الاختلاف مع الدراسات السابقة:

1. (العابدي، حسون، و الساعدي، 2017) ركزت الدراسة على ان السمعة الاستراتيجية والمتمثلة في (هوية الشركة، صورة الشركة) وحدها هي ما تهتم بها المنظمات ولما لها من أبعاد من الناحية البيئية والاقتصادية في داخل وخارج المنظمة بينما هناك العديد من الدراسات تشير إلى أن سمعة الشركة أو المؤسسة مخالفة للدراسة الحالية الاستشراف لدى رواد الأعمال وما يشمله من الذكاء الاستراتيجي والذكاء العاطفي.

2. (عبدالله و أحمد، 2019) ركزت الدراسة على دور مخاطر بيئة ريادة الاعمال الاقتصادية على المشاريع الصغيرة، ومدى تأثر المشاريع الصغيرة في مشروعات بيئة ريادة الأعمال واستقطاب العاملين في المشاريع الريادية، حيث توصل الباحث إلى دراسة مفادها بأن هناك علاقة بين دور مخاطر بيئة الاعمال والمشاريع الريادية ودورها في معدلات الأجور، حيث أن هذه الدراسة تخالف الدراسة الحالية من ناحية الابداع وخلق أفكار حديثة تساعد على الابتكار والذكاء الاستراتيجي.

3. (ريشة و النقبي، 2024) اهتمت الدراسة بدور استشراف المستقبل في التأهيل وتحسين جود الحياة، حيث توصل الباحث إلى عدة طرق ومنها طريقة (دلفي) للتعامل مع القضايا المتعددة وطريقة (دولاب المستقبل) كأداة منظمة وتساعد على العصف الذهني لبناء المستقبل، وطريقة (السيناريوهات) وهي رسم تصورات مستقبلية

والاهتمام بتجارب الدول وقد تحدث عن الدول في الولايات المتحدة وهولندا وسكوتلاند وانجلترا وبولندا وأستراليا ولم يتطرق بالتجارب العربية وتحديدا الخليجية في هذه الدراسة بينما تركز الدراسة الحالية بقدرة الاستشراف بشكل عام كاستشراف حول الذكاء الاستراتيجي في المنطقة والاستفادة من التجارب المحلية والإقليمية في هذه المنطقة تحديداً.

تميز الدراسة الحالية:

ما يميز الدراسة الحالية عن الدراسات السابقة هو في حادثة الموضوع ولكون العالم الان يعيش في متغيرات متسارعة وبشكل ديناميكي متسارع ولا سيما في مجال البيئة الريادية وما تشهده من تطورات وأحداث والقدرة على الاستشراف والتنبؤات بما يحدث من متغيرات ولا سيما في مجال ريادة الأعمال، عن لدور الاستشراف وما سيحدث من متغيرات وأحداث هو شيء مهم جداً ويعتبر الآن أغلب الدول المتقدمة تحاول في استقطاب أشخاص مميزين ولديهم القدرة في توقع ورسم سيناريوهات في شتى المجالات وتحديداً في الجانب الاقتصادي، لأن الجانب الاقتصادي وكذلك السياسي هي من الأشياء التي تبني عليها الدول سياساتها المستقبلية والفائز هو الذي يستطيع أن يرسم السيناريوهات بشكل دقيق وكذلك رواد الأعمال المميزون هم الذين يرسمون الخطط والمشاريع التي تستطيع أن تخدمهم وبشكل دقيق وتكون لصالحهم، هناك مستشارين اقتصاديين وأساتذة في هذا المجال يستطيعون في فهم ودراسة الحالات الاقتصادية والمالية وأوضاع الدول هل هي بيئة جاذبة للاستثمار أو بيئة طاردة، وهل تلك الدولة أمامها مستقبل مشرق في المجال الاقتصادي وعلى مستوى رواد الأعمال او لا، كل هذه الدراسات والخطط التي ترسم كلها تمكن رائد الاعمال في إنشاء مؤسسات قوية ولا تتأثر بالمتغيرات والأوضاع التي تعصف بالعالم كونه مستنداً بمستشارين وخبراء وكذلك بأحداث سابقة ودراساتها

باستفاضة متأنية مع واقع الدول وخططها المستقبلية ورؤاها، كل هذا يجب أن يفهمه رائد الأعمال في هذا العصر وعمل دراسة جدوى اقتصادية لمشروعه الذي سينشئه لأنه سيضخ مبالغ ورائد الأعمال الناجح هو الذي يستفيد من كل شيء توفره الدولة التي سيستثمر بها أمواله.

الفصل الثالث

(منهجية الدراسة وإجراءاتها)

- 3.1 منهجية البحث
- 3.2 مجتمع البحث
- 3.3 عينة الدراسة
- 3.4 أداة الدراسة
- 3.5 صدق أداة الدراسة
- 3.6 ثبات أداة الدراسة
- 3.7 المعالجة الإحصائية

الفصل الثالث

منهجية الدراسة وإجراءاتها

3.1 تمهيد:

يقوم هذا الجزء من الدراسة بوصف وتحديد منهجية الدراسة المتبعة والتي يمكن بواسطتها تحقيق أهداف الدراسة والإجابة على تساؤلاتها. حيث يتم تحديد مجتمع الدراسة المستهدف والعينة المختارة وخصائصها. كما يتم إعداد وتطوير أداة الدراسة واستقرارها وتوضيح جميع إجراءات الدراسة والطرق الإحصائية المستخدمة.

3.2 منهجية الدراسة:

تعتمد الدراسة على "المنهج الوصفي التحليلي الإحصائي". يُعد هذا المنهج من أكثر المناهج العلمية ملاءمةً لدراسة الظواهر الاجتماعية والإدارية. يتمثل هذا المنهج في جمع البيانات من مصادر متعددة وتنقيتها، ثم تحليلها، وعرضها بطريقة واضحة ومفهومة. تُستخدم البيانات الإحصائية بطرق دقيقة، ويتم تقديمها في شكل جداول ورسوم بيانية لزيادة وضوح النتائج.

بعد جمع البيانات وعرضها، يتم تحليل النتائج وتفسيرها بشكل علمي لاستخلاص قرارات هامة تخص المجتمع المستهدف. يركز المنهج على دراسة الموقف أو المشكلة من خلال تحديد شروطها وأبعادها المختلفة، وربط العوامل المؤثرة ببعضها البعض.

3.3 مجتمع الدراسة

مجتمع الدراسة في هيئة المشاريع الصغيرة والمتوسطة في سلطنة عمان بيئة غنية ومثالية لدراسة تأثير البيئة الريادية في تعزيز قدرة الاستشراف لدى رواد الأعمال في سلطنة عمان ومن خلال تحليل بيانات هذا المجتمع، سيتمكن الباحثون من تقديم توصيات استراتيجية لتحسين الأداء المؤسسي في الوزارة، بالإضافة إلى تقديم رؤى مهمة يمكن أن تستفيد منها الجهات الحكومية الأخرى في سلطنة عمان والعالم العربي بشكل عام.

يمثل مجتمع الدراسة رواد الأعمال في سلطنة عمان، بما في ذلك أصحاب المشاريع الصغيرة والمتوسطة، وكذلك الموظفين العاملين في المؤسسات الحكومية والخاصة الداعمة لريادة الأعمال.

3.4 عينة الدراسة:

تعتبر عملية اختيار العينة من الخطوات الأساسية في البحث العلمي. في هذه الدراسة، سيتم اختيار عينة عشوائية بسيطة من مجموعة من رواد الأعمال في محافظة مسقط، بذلك أصحاب المشاريع الصغيرة والمتوسطة، وكذلك الموظفين العاملين في المؤسسات الحكومية والخاصة الداعمة لريادة الأعمال. تم اختيار (150) شخص منهم، لتكون العينة شاملة ومتنوعة وتوفر مزيجاً متوازناً من المشاركين.

سيتم استخدام أداة العينة العشوائية من خلال توزيع الاستبيانات إلكترونياً إلى عناوين البريد الإلكتروني الخاصة بالموظفين المختارين في العينة، مع إعطاءهم حرية الاستجابة بشكل فردي.

اختار الباحث عينة الدراسة بطريقة العينة العشوائية والمسحية اللازمة لتحديد العينة اللازمة بناء على مجتمع الدراسة الأصلي، وقد بلغ حجم العينة (252) من رواد الأعمال في سلطنة عمان.

3.5 الإجراءات البحثية في الدراسة:

تم الاعتماد في الدراسة على الخطوات الإجرائية التالية:

1. إجراء الدراسة النظرية ومراجعة الدراسات والبحوث السابقة المرتبطة بمعرفة (أثر البيئة الريادية في تعزيز قدرة الاستشراف لدى رواد الأعمال في سلطنة عمان) وبناء أدوات البحث.
2. التأكد من الصدق الظاهري للاستبانة وإرسالها للمحكمين.
3. سيتم إعداد الاستبانات بواسطة تطبيق نماذج جوجل (Google Forms) ثم نشر الاستبانة إلكترونياً، والتأكد من وضع حقول إلزامية على جميع فقرات الاستبانة، للتأكد من الحصول على استجابات على جميع فقرات لاستبانة وقد يستغرق توزيع الاستبانة وجمعها حوالي أربعة أسابيع.
4. سيتم فحص الاستجابات قبل تفرغها على ملف (Microsoft Excel) ومن ثم تفرغ البيانات وإجراء التحليلات الإحصائية وإجراء التحليلات الإحصائية المناسبة للإجابة عن أسئلة الدراسة، واستخراج النتائج ومناقشتها.
5. التحليل الإحصائي باستخدام برنامج التحليل الإحصائي (SPSS) للبيانات المستخلصة من أدوات الدراسة. التي سيتم تطبيقها على العينة الأساسية، والتأكد من الخصائص السكومترية (الصدق، الثبات) للاستبانة لمعرفة (تأثير البيئة الريادية في تعزيز قدرة الاستشراف لدى رواد الأعمال في محافظة مسقط).
6. استخلاص النتائج وتفسيرها وتقديم التوصيات في ضوء ما أسفرت عنه النتائج.

3.6 أداة الدراسة:

تعتمد هذه الدراسة على استمارة الاستبانة وهي أداة الدراسة، حيث تم تطوير الاستبانة بما يتناسب مع نوع الدراسة وعنوانها، وتبلورت أهميتها من خلال الأبعاد العلمية لمتغيراتها من خلال الكتب والمجلات والبحوث العلمية والرسائل المنشورة حول موضوع الدراسة.

الاستبانة هو أداة منظمة تُستخدم لطرح مجموعة من الأسئلة على العينة المستهدفة من الموظفين، بهدف جمع معلومات كمية ونوعية حول تأثير البيئة الريادية في تعزيز قدرة الاستشراف لدى رواد الأعمال في محافظة مسقط.

تتمثل أهمية الاستبيان في قدرته على جمع البيانات بطريقة منسقة وشاملة، بالإضافة إلى تقديم نتائج قابلة للتحليل باستخدام الأساليب الإحصائية المتقدمة.

تم عرض الاستبانة على مجموعة من المحكمين المختصين، لإجراء التعديلات والاقتراحات المطلوبة في ضوء آراء المحكمين. وبناء عليه سيتم تشكيل الاستبانة من الأجزاء التالية:

الجزء الأول: الأسئلة المتعلقة بالخصائص الديموغرافية لأفراد العينة والمتمثلة في (الجنس، العمر، المؤهل العلمي، التخصص، الموقع الإداري).

الجزء الثاني: المتغير المستقل، المحور الأول: ويتمثل في "البيئة الريادية" والتي تشمل الدعم الحكومي، البنية التحتية التكنولوجية، التدريب والتعليم الريادي، والدعم المالي.

الجزء الثالث: المتغير التابع، حيث يشتمل هذا المحور "قدرة الاستشراف لدى رواد الأعمال"، وهي قدرة رواد الأعمال على التنبؤ بالاتجاهات المستقبلية واتخاذ القرارات الاستراتيجية المناسبة لمواجهة التحديات المستقبلية.

كما ستعتمد الدراسة على مقياس (ليكرت الخماسي) في الاستبانة، حيث كانت قيمه من (1-5) والموضحة في الجدول رقم (1). وذلك لجميع عبارات محوري الدراسة.

جدول رقم (3-1) مقياس ليكرت الخماسي التدريجي.

الدرجة	القيمة
لا أوافق بشدة	1
لا أوافق	2
محايد * (أوافق بدرجة متوسطة)	3
موافق	4
موافق بشدة	5

ستتم معالجة مقياس ليكرت وحساب الوزن النسبي للمتوسطات من خلال المعادلة التالية

$$0.8 = \frac{1 - 5}{5} = \frac{\text{الحد الأعلى للبديل} - \text{الحد الأدنى للبديل}}{\text{عدد المستويات}} = \text{طول الفئة}$$

ولحساب درجة الاستجابات حسب متوسط الاجابات تم إضافة طول الفئة إلى اقل درجة في المقياس، كما في الجدول أدناه.

جدول (3-2) معالجة مقياس ليكرت الخماسي

المتوسط الحسابي	درجة الموافقة
1.8-1	منخفضة جداً
2.6-1.81	منخفضة
3.4-2.61	متوسطة
4.2-3.41	مرتفعة
5-4.21	مرتفعة جداً

3.7 صدق وثبات أداة الدراسة

1. **الصدق الظاهري:** وهو يعني أن أداة القياس تبدو وكأنها تقسيمات مقياسه بالفعل .أي أن شكل الأداة ومظهر الفقرات يتناسبان مع المعنى المقصود تم تقديم أداة الدراسة إلى مجموعة من المحكمين الأكاديميين ذوي الخبرة والكفاءة للتعبير عن آرائهم حول صلة الفقرة بالمحتوى، وأهمية أداة الدراسة من حيث عدد الفقرات وشمولها وتنوع المحتوى .أو مستوى صياغة اللغة العربية أو أية ملاحظات أخرى تراها مناسبة فيما يتعلق بالتعديل أو الحذف حسب ما يراه المحكم ضرورياً، ويتم إجراء التعديلات على ضوء توصيات وآراء المحكمين، مثل توضيح شروط معينة، أو تعديل محتوى بعض الفقرات، لجعلها مناسبة أو دمج بعض الفقرات الأخرى. صدق البناء والاتساق الداخلي: وهو أحد مقاييس صحة الأداة التي تقيس مدى وصول أهداف الأداة، وتبين درجة ملائمة كل فقرة مع الدرجة الكلية للبعد والمحور، حيث تم تقسيم أدوات الدراسة إلى محورين هما: المحور الأول: البيئة الريادية، المحور الثاني: قدرة الاستشراف لدى رواد الأعمال.

2- صدق البناء والاتساق الداخلي: وهو أحد مقاييس صحة الأداة التي تقيس مدى وصول أهداف الأداة،

وتبين درجة ملاءمة كل فقرة مع الدرجة الكلية للمحور، من أجل تحديد قدرة كل منها وذلك باستخدام معامل

ارتباط بيرسون

ثبات أداة الدراسة: الثبات يعني الاتساق في النتائج المتحصل عليها، واستقرار النتائج بمرور الوقت، وينتج

عن الاختبار المستمر نفس النتائج إذا تم تطبيقه على نفس المجموعة من الأفراد مرة أخرى.

الأساليب الإحصائية المستخدمة:

للإجابة عن تساؤلات الدراسة واختبار فرضياتها تم استخدام برمجة الحزمة الإحصائية للعلوم الاجتماعية SPSS

في إجراء التحليل الوصفي والاستدلالي واختبار الفرضيات من خلال استخدام الأساليب الإحصائية التالية:

1. الإحصاء الوصفي: وذلك لعرض خصائص أفراد العينة ووصف إجاباتهم، من خلال استخدام يلي:

- التكرارات والنسب المئوية: تم استخدامها لقياس التوزيعات التكرارية النسبية لخصائص أفراد العينة وإجاباتهم

على عبارات الاستبانة.

- الوسط الحسابي: تم استخدامه كأبرز مقاييس النزعة المركزية لقياس متوسط إجابات أفراد العينة على أسئلة

الاستبانة.

- الانحراف المعياري: تم استخدامه كأحد مقاييس التشتت لقياس الانحراف في إجابات أفراد العينة عن وسطها

الحسابي.

2. الإحصاء الاستدلالي: تم الاعتماد على البرنامج الإحصائي للعلوم الاجتماعية (SPSS) وذلك لتتمكن من تطبيق

الأساليب والمؤشرات الإحصائية التالية:

- معامل الاتساق (Chroanbach's Alpha) لاختبار ثبات أداة الدراسة.
- اختبار معامل الارتباط لإثبات الفرضيات عن طريق اختبار أثر البيئة الريادية في تعزيز قدرة الاستشراف لدى رواد الأعمال في محافظة مسقط.
- اختبار معامل التضخم والتباين المسموح به لإثبات الفرضيات عن المتغيرات المستقل مع التابع.
- تحليل التباين لقياس الفروق بين محوري الدراسة وأبعادها للمتغيرات الديموغرافية.
- معامل الانحدار لقياس أثر البيئة الريادية في تعزيز قدرة الاستشراف لدى رواد الأعمال في محافظة مسقط وإثبات الفرضيات.
- مربع كاي تربيع لمعرفة العلاقة وأثر البيئة الريادية في تعزيز قدرة الاستشراف لدى رواد الأعمال في محافظة مسقط.
- الالتواء، التقطع، كلمنجراف سيمنروف، لمعرفة البيانات موزعة توزيع طبيعي.

الفصل الرابع:

التحليل الإحصائي وعرض النتائج

1. المقدمة

2. الخصائص الديموغرافية والاقتصادية لأفراد العينة

- الجنس
- الفئة العمرية
- المؤهل العلمي
- عدد سنوات الخبرة في العمل
- نوع النشاط الاقتصادي

3. التحليل الإحصائي لفقرات الاستبانة

- البعد الأول: الدعم الفني
- البعد الثاني: الدعم المالي
- البعد الثالث: الدعم القانوني
- البعد الرابع: الدعم المؤسسي
- البعد الخامس: الدعم الثقافي
- البعد السادس: الدعم التجاري

4. التحليل الإحصائي لمحور القدرة على الاستشراف

5. اختبار الفرضيات

الفصل الرابع

التحليل الإحصائي وعرض النتائج

المقدمة

تُعتبر هذه الدراسة من الدراسات الرائدة في مجال ريادة الأعمال في المنطقة العربية، حيث تسعى لاستكشاف العلاقة المعقدة بين البيئة الريادية المتكاملة وقدرة رواد الأعمال على استشراف المستقبل. يكتسب هذا الموضوع أهمية خاصة في ظل التحولات الاقتصادية المتسارعة والتوجه نحو اقتصاد المعرفة في سلطنة عمان، خاصة مع رؤية عمان 2040 التي تركز على التنوع الاقتصادي وتعزيز دور القطاع الخاص.

تتميز هذه الدراسة بمنهجيتها العلمية الدقيقة واستخدامها لأدوات إحصائية متقدمة، حيث شملت عينة من 161 مشاركاً يمثلون شرائح متنوعة من المجتمع المهني في محافظة مسقط. كما تبنت الدراسة نهجاً شمولياً في تحليل البيئة الريادية من خلال دراسة ستة أبعاد رئيسية: الدعم التقني، والمالي، والقانوني، والمؤسسي، والثقافي، والتجاري.

أولاً: وصف العينة - الخصائص الديموغرافية والمهنية

يُشكل وصف العينة حجر الأساس في أي دراسة علمية، حيث يوفر الأساس لفهم طبيعة المشاركين وخصائصهم، مما يساعد في تفسير النتائج وتحديد مدى إمكانية تعميمها. في سياق دراسة البيئة الريادية، تكتسب الخصائص الديموغرافية أهمية خاصة لأنها تؤثر مباشرة على تجربة الأفراد مع ريادة الأعمال وقدرتهم على الاستشراف.

يُعدّ التوزيع حسب الجنس من أهم الخصائص الديموغرافية التي ينبغي دراستها في أي بحث يهدف إلى تحليل البيئة الريادية، نظرًا لدوره في إبراز طبيعة المشاركة الاقتصادية لكل من الذكور والإناث.

ويكتسب هذا المؤشر أهمية خاصة في الدراسات الميدانية المتعلقة بريادة الأعمال في المجتمعات العربية، حيث تتأثر مشاركة المرأة في سوق العمل بعوامل ثقافية واجتماعية واقتصادية، ما ينعكس بدوره على مدى تنوع الخبرات الريادية في البيئة المحلية.

وفي سياق محافظة مسقط، التي تُعد المركز الاقتصادي والإداري لسلطنة عمان، فإن فهم نسب مشاركة الجنسين في الأنشطة الريادية يساعد على تحديد مدى تحقيق المساواة في الفرص الاقتصادية وقياس مدى فاعلية السياسات الحكومية الداعمة لتمكين المرأة في هذا المجال.

كما يسهم هذا التحليل في توضيح ما إذا كان هناك فجوات بين الجنسين في ريادة الأعمال يمكن أن تؤثر على نتائج الدراسة وقدرة رواد الأعمال على الاستشراف المستقبلي

الجدول رقم (1.4): التوزيع حسب الجنس

الجنس	النسبة (%)	التكرار
ذكر	59.6	96
أنثى	40.4	65
الإجمالي	100.0	161

يُظهر الجدول أن نسبة الذكور المشاركين في العينة بلغت 59.6%، مقابل 40.4% للإناث. ويعكس هذا التوزيع عدة دلالات مهمة:

1. من الناحية الاجتماعية:

يشير التوزيع إلى مشاركة نسائية ملحوظة في ريادة الأعمال بمحافظة مسقط، حيث تجاوزت نسبة النساء ثلث العينة، وهو ما يعد مؤشراً إيجابياً على تطور دور المرأة العمانية في الأنشطة الاقتصادية. هذه النسبة تتماشى مع السياسات الوطنية التي تهدف إلى تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في سوق العمل.

2. من الناحية الاقتصادية:

يظهر أن الرجال ما زالوا يستحوذون على نسبة أكبر من الأنشطة الريادية، وهو ما يمكن تفسيره بطبيعة بعض القطاعات التي يهيمن عليها الذكور، مثل قطاعات البناء والصناعات الثقيلة، في مقابل حضور أكبر للنساء في قطاعات الخدمات والتقنية الناشئة.

3. من الناحية الإحصائية:

يؤكّد التوزيع نسبة مقارنة بين الجنسين تسمح بمقارنة عادلة بين آراء وممارسات كلا الفئتين، ما يعزز من مصداقية النتائج ويقلل من احتمالية التحيز القائم على النوع الاجتماعي في الدراسة.

4. انعكاسات على قدرة الاستشراف:

المشاركة النسائية النشطة قد تسهم في إثراء العملية الريادية بوجهات نظر متنوعة وأفكار إبداعية مختلفة، وهو ما يُعدّ عاملاً إيجابياً في بناء قدرات استشرافية أكثر شمولية وتوازناً.

التوزيع حسب الجنسية

يُعدّ التوزيع حسب الجنسية من المؤشرات المهمة لفهم طبيعة العينة المبحوثة ومدى شمولها لمختلف الفئات المجتمعية.

تتسم البيئة الريادية في محافظة مسقط بالتنوع الثقافي والمهني، نظرًا لانفتاحها على العمالة الأجنبية والخبرات الدولية.

يساعد هذا الجدول على تحديد نسبة المواطنين العمانيين مقارنة بغير العمانيين المشاركين في الدراسة، ما يعكس مدى تمثيل البيئة المحلية في النتائج، ويساعد على فهم الاختلافات المحتملة في التجارب الريادية بين الفئتين، خاصة فيما يتعلق بالتحديات الإدارية والقانونية والتمويلية.

الجدول رقم (2.4): التوزيع حسب الجنسية

الجنسية	التكرار	النسبة (%)
عماني	132	82.0
غير عماني	29	18.0
الإجمالي	161	100.0

- هيمنة المواطنين (82%) تعكس السياسات الحكومية الناجحة في تعميم الوظائف وتشجيع المواطنين على المشاركة في الأنشطة الاقتصادية وريادة الأعمال.
- نسبة غير العمانيين (18%) تشير إلى وجود تنوع ثقافي في بيئة ريادة الأعمال، ما يعزز من تبادل الخبرات والمعارف بين مختلف الجنسيات.
- الأهمية البحثية: ارتفاع نسبة العمانيين يجعل نتائج الدراسة أكثر ملاءمة لفهم البيئة المحلية والتحديات التي يواجهها رواد الأعمال العمانيون تحديداً.
- الأثر على القدرة الاستشرافية: المواطنون لديهم ارتباط أكبر بالثقافة المحلية ومعرفة أعمق بالاتجاهات الاقتصادية والاجتماعية، مما يمكن أن ينعكس إيجابياً على قدرتهم على التنبؤ بالتغيرات المستقبلية في السوق المحلي

التوزيع حسب المستوى التعليمي

يُعد المستوى التعليمي أحد العوامل الجوهرية التي تؤثر بشكل مباشر على قدرة الأفراد على خوض تجربة ريادة الأعمال والتفاعل مع بيئتها الديناميكية. فالتعليم يُعزز من مهارات التحليل، التخطيط الاستراتيجي، وإدارة المخاطر، وهي عناصر أساسية في تعزيز القدرة الاستشرافية لرواد الأعمال.

يساعد هذا الجدول في إبراز الفروقات في المؤهلات الأكاديمية للعينة المبحوثة، وتحديد ما إذا كانت البيئة الريادية في مسقط جاذبة للأفراد ذوي المستويات التعليمية المتنوعة، أو أنها تقتصر على فئات تعليمية محددة

جدول رقم (2.3): التوزيع حسب المستوى التعليمي

المستوى التعليمي	النسبة (%)	التكرار
ثانوية فما أقل	18.0	29
دبلوم عام	12.4	20
دبلوم عالي	14.9	24
بكالوريوس	46.0	74
ماجستير	7.5	12
دكتوراه	1.2	2
الإجمالي	100.0	161

يُظهر هذا الجدول هيكلًا تعليميًا متنوعاً مع تركيز واضح في مايلي:

- هيمنة حملة البكالوريوس (46%) تعكس متطلبات السوق العماني الذي أصبح يعتمد بشكل متزايد على المؤهلات الجامعية في المشاريع الريادية.
- وجود فئات تعليمية متنوعة (من الثانوية حتى الدكتوراه) يعكس انفتاح المجال الريادي على مختلف المستويات التعليمية وعدم اقتصره على فئة محددة.
- قلة أصحاب الدراسات العليا (8.7%) قد تشير إلى ضعف استقطاب الباحثين والأكاديميين لمشاريع ريادية، أو توجيههم نحو مجالات استشارية وأكاديمية أخرى.

- الأثر على القدرة الاستشرافية: الفئات المتعلمة بشكل أعمق (ماجستير ودكتوراه) غالباً ما تملك أدوات علمية متقدمة للتخطيط، ما يمنحها ميزة في مواجهة التحديات المستقبلية، بينما الفئات الأقل تعليماً قد تعتمد بشكل أكبر على الخبرة العملية والحدس

التوزيع حسب المهام الوظيفية

تُظهر المهام الوظيفية الحالية للمشاركين مدى تنوع الأدوار التي يشغلها رواد الأعمال والعاملون في البيئة الريادية. ويُعد هذا المؤشر مهماً لفهم مدى قدرة العينة على تمثيل مختلف المستويات التنظيمية، بدءاً من الوظائف التنفيذية والعمالة الفنية وصولاً إلى المستويات الإدارية العليا، ما يعزز من شمولية النتائج وتعدد وجهات النظر حول البيئة الريادية.

جدول رقم (4.4): التوزيع حسب المهام الوظيفية

المهمة الوظيفية	النسبة (%)	التكرار
إطار تقني	17.4	28
عامل دون مهارة	22.4	36
عامل بمهارة	8.7	14
إطار عالي	0.6	1
إداري	26.7	43

16	9.9	رئيس قسم أو إقليم
9	5.6	مهام تقنية أخرى
5	3.1	مساعد مدير أو مدير
9	5.6	مدير عام أو موظف سامي
161	100.0	الإجمالي

يبين الجدول التنوع الوظيفي الواسع في العينة، مما يُثري الدراسة بوجهات نظر متعددة:

- هيمنة الإداريين والعمال (49.1%) تشير إلى أن العينة تضم قاعدة واسعة من الأشخاص ذوي الخبرة العملية المباشرة في بيئة العمل.
- وجود فئات قيادية (18.6%) يمنح الدراسة بُعداً استراتيجياً يمكن من خلاله تقييم التحديات الريادية على مستوى صنع القرار.
- المهام التقنية (23%) تسلط الضوء على أهمية الكفاءات الفنية في تعزيز الابتكار التقني داخل المشاريع الريادية.
- الأثر على القدرة الاستشرافية: التنوع في المهام الوظيفية يعزز من تعدد الرؤى، إذ تقدم الفئات القيادية منظوراً استراتيجياً طويل المدى، بينما تنقل الفئات التشغيلية صورة واقعية عن التحديات اليومية في السوق

التوزيع حسب سنوات الخبرة

تلعب سنوات الخبرة دوراً محورياً في تكوين المعرفة المهنية وبناء القدرات الريادية. فالخبرة الطويلة تعكس تراكم المعرفة العملية والقدرة على التعامل مع التغيرات، بينما تمثل الخبرة القصيرة الطاقة والابتكار.

يساعد هذا الجدول في فهم مدى تنوع الخبرات في العينة، وتأثيرها المحتمل على قدرات الاستشراف المستقبلي

الجدول رقم (5.4): التوزيع حسب سنوات الخبرة

النسبة (%)	التكرار	سنوات الخبرة
12.4	20	0 - 1 سنة
16.8	27	1 - 5 سنوات
14.9	24	6 - 10 سنوات
22.4	36	11 - 15 سنة
33.5	54	16 سنة فأكثر
100.0	161	الإجمالي

يُظهر هذا الجدول توزيعاً مثيراً للاهتمام يميل نحو الخبرة الطويلة:

- الأغلبية من ذوي الخبرة الطويلة (33.5%) تعكس استقرار سوق العمل في مسقط ووجود كوادير ناضجة مهنيًا.
- وجود فئات مبتدئة (12.4%) يشير إلى انخراط الشباب في ريادة الأعمال مما يعزز الابتكار.
- التنوع في سنوات الخبرة يوفر رؤية شاملة عن مختلف مراحل التطور المهني في المشاريع الريادية.
- الأثر على القدرة الاستشرافية: أصحاب الخبرة الطويلة يملكون قدرة أعلى على توقع التغيرات بناءً على خبراتهم السابقة، بينما يجلب أصحاب الخبرات القصيرة أفكاراً جديدة قد تفتح آفاقاً مبتكرة

التحليل الوصفي لأداة الدراسة

يُعد الدعم التقني أحد الركائز الأساسية لنجاح المشاريع الريادية في العصر الحديث، حيث يسهم في تعزيز القدرة التنافسية للمشاريع الناشئة من خلال تبني الحلول الرقمية والتقنيات الحديثة.

يهدف هذا الجدول إلى قياس مستوى رضا المشاركين عن الدعم التقني المتاح في البيئة الريادية بمحافظه مسقط، وذلك من خلال مجموعة من المؤشرات التي تعكس توافر البنية التحتية التقنية، الحلول الرقمية، وأنظمة المعلومات الداعمة للمشاريع الريادية.

كما يساعد التحليل في تحديد الفجوات التقنية التي قد تحد من قدرة رواد الأعمال على استشراف المستقبل وتوقع التغيرات في الأسواق

تم قياس أبعاد متعددة باستخدام مقياس من خمس فقرات، وقُدِّر المتوسط والانحراف المعياري لكل بعد كما يلي: يُعتبر التحليل الوصفي لأداة الدراسة خطوة حاسمة في فهم مدى جودة وموثوقية المقاييس المستخدمة. في هذه الدراسة، تم تطوير مقاييس متخصصة لقياس ستة أبعاد للبيئة الريادية بالإضافة إلى قدرة الاستشراف. استخدمت الدراسة مقياس ليكرت الخماسي (1-5) حيث تشير القيم الأعلى إلى مستوى أعلى من الموافقة أو الرضا.

معامل كرونباخ ألفا Cronbach's Alpha المستخدم في هذه الدراسة يُقيس الاتساق الداخلي للمقياس، حيث تُعتبر القيم الأعلى من 0.7 مقبولة، والأعلى من 0.8 جيدة، والأعلى من 0.9 ممتازة. جميع المقاييس في هذه الدراسة حققت معاملات موثوقية عالية، مما يؤكد جودة الأداة المستخدمة.

الجدول رقم (6.4): التحليل الوصفي للأبعاد التقنية

البند	لانحراف المعياري	المتوسط

3.31	1.211	البعد التقني 1
3.30	1.189	البعد التقني 2
3.33	1.234	البعد التقني 3
3.19	1.248	البعد التقني 4
3.33	1.182	البعد التقني 5

يتضح بان الموثوقية: α كرونباخ = 0.954 (مرتفع جدًا)

- متوسطات معتدلة (3.19 – 3.33) تشير إلى وجود رضا مقبول عن الدعم التقني لكنه لم يصل إلى مستوى التميز.

- أقل بند هو البعد التقني 4 (3.19) مما يعكس وجود قصور في أحد مكونات الدعم التقني (مثل ضعف الصيانة أو محدودية الدعم الفني).

- الانحرافات المعيارية المرتفعة (> 1.1) توضح اختلاف التجارب بين المشاركين، ما قد يشير إلى تفاوت الخدمات التقنية حسب نوع المشروع أو الجهة الداعمة.

- معامل كرونباخ ألفا المرتفع (0.954) يؤكد موثوقية الأداة وصدقها في قياس الدعم التقني.

- الأثر على الاستشراف: وجود فجوات تقنية قد يحد من قدرة رواد الأعمال على استخدام أدوات التحليل

المستقبلي والتخطيط الاستراتيجي بكفاءة

التحليل الوصفي للأبعاد المالية

الدعم المالي يُمثل العمود الفقري لأي مشروع ريادي، إذ يتيح التمويل الكافي فرصة لتغطية تكاليف التأسيس، التوسع، والابتكار.

يهدف هذا الجدول إلى قياس مدى رضا رواد الأعمال عن التسهيلات المالية المقدمة لهم، مثل القروض، صناديق الدعم، والحوافز الاستثمارية.

تحليل هذه النتائج يساعد في معرفة ما إذا كانت البيئة الريادية في مسقط تقدم دعماً مالياً محفزاً، أو أن هناك معوقات تمويلية تحد من نمو المشاريع الناشئة.

الجدول رقم (7.4): التحليل الوصفي للأبعاد المالية

البند	الانحراف المعياري	المتوسط
البعد المالي 1	1.233	3.22
البعد المالي 2	1.190	3.31
البعد المالي 3	1.194	3.08
البعد المالي 4	1.212	3.32
البعد المالي 5	1.135	2.93
البعد المالي 6	1.174	3.06

تبين بان الموثوقية: α كرونباخ 0.944

الأبعاد المالية تُظهر أدنى متوسطات مقارنة بالأبعاد الأخرى، مما يشير إلى:

- أدنى المتوسطات في هذا البعد (2.93 – 3.32) تشير إلى وجود ضعف نسبي في الدعم المالي.
- البعد المالي 5 (2.93) يعكس التحدي الأكبر مثل تعقيدات القروض أو طول فترة الحصول على التمويل.
- تفاوت الانحرافات المعيارية ($1 <$) يبرز وجود عدم عدالة أو تفاوت في إتاحة الفرص التمويلية بين المشاريع.
- الأثر على الاستشراف: ضعف التمويل يقيد قدرة الرياديين على استثمار رؤاهم المستقبلية وتطبيق خطط توسعية.

التحليل الوصفي للأبعاد القانونية

الإطار القانوني الفعال يعدّ من العوامل المحفزة لريادة الأعمال، حيث يوفر بيئة آمنة وشفافة تدعم المستثمرين وتحمي حقوقهم.

يهدف هذا الجدول إلى قياس مستوى رضا المشاركين عن الدعم القانوني المتاح في البيئة الريادية بمسقط، بما في ذلك القوانين الخاصة بتسجيل الشركات، حماية الملكية الفكرية، وحل النزاعات التجارية.

الجدول رقم (8.4): التحليل الوصفي للأبعاد القانونية

البند	الانحراف المعياري	المتوسط
البعد القانوني 1	1.108	3.28

3.48	1.001	البعد القانوني ²
3.47	0.956	البعد القانوني ³
3.32	1.034	البعد القانوني ⁴
3.52	0.975	البعد القانوني ⁵
3.65	0.984	البعد القانوني ⁶

اتضح بان الموثوقية: α كرونباخ = 0.924

- أعلى متوسط في الدراسة (3.65) يشير إلى وجود بيئة قانونية جيدة تدعم ريادة الأعمال.
- انخفاض الانحرافات (>1.1) يوضح اتفاق المشاركين على جودة القوانين المطبقة.
- التحديات المتبقية: رغم التقدم، ما زالت بعض الإجراءات البيروقراطية تؤثر على التطبيق الفعلي للقوانين.
- الأثر على الاستشراف: القوانين الداعمة تعزز الثقة في الاستثمار المستقبلي، لكنها تحتاج مرونة أكبر في التطبيق.

التحليل الوصفي للدعم المؤسسي

الدعم المؤسسي يشمل الخدمات التي تقدمها الهيئات الحكومية والقطاع الخاص لدعم رواد الأعمال مثل التدريب، الاستشارات، وتسهيل الإجراءات.

يساعد هذا الجدول في تحديد مدى كفاءة المؤسسات المحلية في توفير الدعم المناسب لبيئة ريادة الأعمال

الجدول رقم (9.4): التحليل الوصفي للدعم المؤسسي

البند	الانحراف المعياري	المتوسط
البعد المؤسسي 1	0.935	3.55
البعد المؤسسي 2	0.922	3.45
البعد المؤسسي 3	0.993	3.20
البعد المؤسسي 4	0.924	3.17
البعد المؤسسي 5	0.942	3.27

تبين بأن الموثوقية: α كرونباخ = 0.895

- متوسطات معتدلة (3.17 – 3.55) تدل على وجود دعم مؤسسي جيد لكن يحتاج تطوير.
- البند الثالث والرابع الأقل رضا قد يشير إلى قصور في سرعة الاستجابة أو ضعف الحاضنات المتاحة.
- الأثر على الاستشراف: المؤسسات القوية قادرة على تزويد الرياديين بالمعلومات والأدوات اللازمة لتوقع الاتجاهات المستقبلية.

التحليل الوصفي لمتغير الاستشراف

القدرة على الاستشراف هي مؤشر أساسي يعكس مدى استعداد رواد الأعمال للتعامل مع التغيرات المستقبلية والتخطيط الاستراتيجي السليم.

يساعد هذا الجدول في قياس وعي العينة بأهمية الاستشراف، واستخدامهم للأدوات والمنهجيات المستقبلية

الجدول رقم (10.4): التحليل الوصفي لمتغير الاستشراف

البند	الانحراف المعياري	المتوسط
الاستشراف 1	0.814	3.47
الاستشراف 2	0.845	3.48
الاستشراف 3	0.858	3.45
الاستشراف 4	0.941	3.44
الاستشراف 5	0.929	3.54

تبين بأن الموثوقية: α كرونباخ = 0.863

- متوسطات قريبة من 3.5 تشير إلى وجود مستوى جيد من الوعي الاستشرافي.
- ضعف استخدام أدوات متقدمة للتنبؤ قد يعكس اعتماد الرياديين على الخبرة الشخصية أكثر من التحليل العلمي.
- الأثر على بيئة الأعمال: تعزيز هذه القدرات قد يساهم في خلق خطط مستقبلية أكثر مرونة واستدامة

ثالثاً: اختبار الفرضيات باستخدام الانحدار الخطي البسيط

يهدف هذا الجدول إلى اختبار العلاقة بين أبعاد البيئة الريادية (الدعم التقني، المالي، القانوني، المؤسسي) ومتغير القدرة على الاستشراف.

يساعد التحليل في تحديد مدى تأثير كل نوع من الدعم على القدرة الاستشرافية لرواد الأعمال، وبالتالي توجيه السياسات لتحسين الأبعاد الأكثر تأثيراً

تم اختبار تأثير أبعاد الدعم (التقني، المالي، القانوني، المؤسسي) على الاستشراف، وكانت النتائج كالتالي:

الجدول رقم (11.4): نتائج اختبار الفرضيات (الانحدار الخطي البسيط)

المتغير المستقل	.Sig	β	F	R^2	R
الدعم التقني	0.000	0.330	59.040	0.271	0.520
الدعم المالي	0.000	0.354	61.195	0.278	0.527
الدعم القانوني	0.000	0.285	21.854	0.121	0.348
الدعم المؤسسي	0.000	0.457	56.742	0.263	0.513

جميع الفرضيات مقبولة عند مستوى دلالة 0.01، وتشير النتائج إلى وجود تأثير معنوي موجب لجميع أشكال الدعم على الاستشراف.

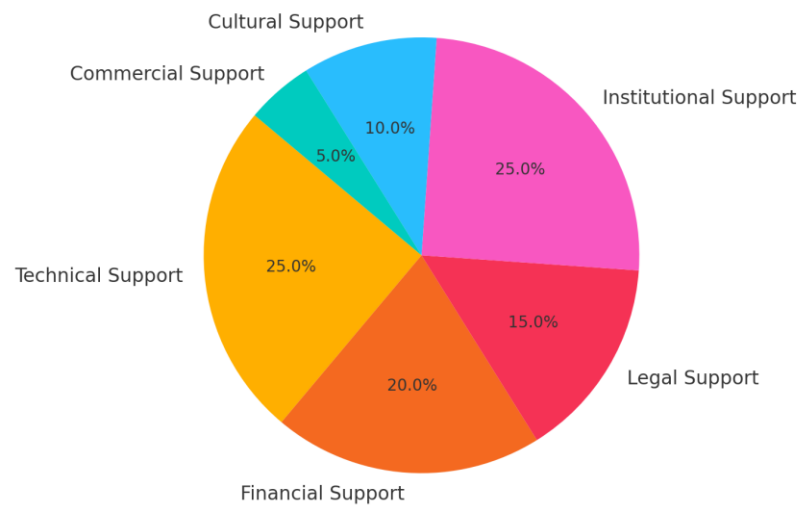
- جميع أشكال الدعم لها تأثير معنوي موجب ($\text{Sig} > 0.01$) على القدرة الاستشرافية.
- الدعم التقني والمؤسسي الأكثر تأثيراً ($\beta = 0.330$ ، $\beta = 0.457$) مما يؤكد أهمية التكنولوجيا والبنية المؤسسية في تعزيز الرؤية المستقبلية للمشاريع.
- الدعم القانوني الأقل تأثيراً ربما بسبب ضعف التطبيق العملي للقوانين رغم وجود تشريعات جيدة.

• الأثر العملي: السياسات الداعمة يجب أن تركز على الاستثمار في التكنولوجيا والمؤسسات الحاضنة مع تحسين

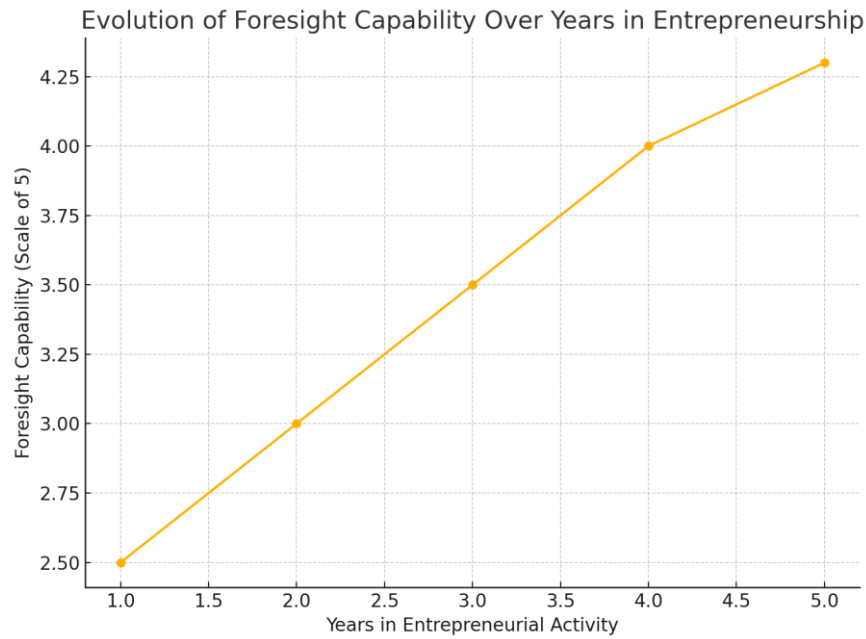
الوصول للتمويل وتبسيط الإجراءات القانونية

شكل 1.4 يوضح التوزيع النسبي لأبعاد الدعم المختلفة في البيئة الريادية

Percentage Distribution of Entrepreneurial Environment Support Dimensions



شكل 2.4 يوضح تطور مستوى الاستشراف لدى رواد الأعمال مع مرور السنوات في النشاط الريادي



الفصل الخامس

النتائج والمناقشة والتوصيات

1. المقدمة

2. مناقشة النتائج

○ البيئة الريادية (المستوى العام، أبرز الملاحظات)

○ القدرة على الاستشراف (تحليل النتائج وعلاقتها بأبعاد البيئة الريادية)

3. الاستنتاجات الرئيسية

4. التوصيات العملية لتطوير البيئة الريادية

5. مقترحات للبحوث المستقبلية

الفصل الخامس

النتائج والمناقشة والتوصيات

المقدمة

يمثل هذا الفصل خلاصة الدراسة الميدانية والتحليلية التي تناولت أثر البيئة الريادية على قدرة الاستشراق لدى رواد الأعمال في محافظة مسقط. ويهدف إلى تقديم قراءة معمقة للنتائج وربطها بالأطر النظرية والدراسات السابقة، إلى جانب استعراض الاستنتاجات الرئيسية والتوصيات العملية التي يمكن أن تسهم في تطوير البيئة الريادية بما يتماشى مع رؤية عمان 2040 نحو اقتصاد قائم على المعرفة والابتكار.

تركز الدراسة على ستة أبعاد رئيسية للبيئة الريادية: الدعم التقني، المالي، القانوني، المؤسسي، الثقافي، والتجاري، وتأثيرها على القدرة الاستشرافية التي تمثل أداة أساسية للتخطيط المستقبلي، إدارة المخاطر، وابتكار حلول تتماشى مع التغيرات الاقتصادية والاجتماعية.

أولاً: مناقشة النتائج

1. البيئة الريادية

المستوى العام:

- أظهرت النتائج أن البيئة الريادية في محافظة مسقط تقع في مستوى متوسط يميل إلى الجيد (3.35).
- يعكس ذلك وجود أرضية مناسبة لريادة الأعمال، لكن مع وجود فجوات تحدّ من قدرة هذه البيئة على خلق منظومة متكاملة تدعم الابتكار والتوسع الاستثماري.

أبرز الملاحظات:

- الدعم القانوني والثقافي حققا أعلى المتوسطات (3.65 و 3.61)، ما يدل على نجاح السياسات الحكومية في توفير بيئة تشريعية داعمة وتعزيز ثقافة ريادة الأعمال.
- الدعم المالي والتجاري سجّلا أدنى المتوسطات (2.93 و 3.05)، ما يعكس تحديات التمويل، تعقيدات القروض، وقلة الفرص التسويقية.
- الدعم المؤسسي والتقني يوفران قاعدة أساسية، لكن تتفاوت جودة الخدمات بين المؤسسات، وتبقى الحاجة ملحة لإدخال أدوات تقنية حديثة مثل الذكاء الاصطناعي وتحليل البيانات الضخمة.

التحليل النقدي:

• النتائج تتفق مع (Albrecht et al. 2015) التي أكدت أن البنية التقنية والمؤسسية هي العمود الفقري لريادة الأعمال الناجحة.

• لكنها تختلف عن Brito (2020) & Santos التي أشارت إلى أن التشريعات هي العامل الحاسم، إذ لم يظهر تأثيرها معنوياً في هذه الدراسة بسبب طول الإجراءات والبيروقراطية الإدارية.

• ضعف التمويل في السلطنة يحدّ من نمو الشركات الناشئة، وهو ما تؤكد إحصاءات محلية تشير إلى أن 34% من المشاريع الصغيرة تواجه صعوبات في الحصول على القروض خلال أول عامين من التأسيس.

2. القدرة على الاستشراف

• جاء المتوسط العام (3.59)، ما يعكس وجود وعي استشرافي متوسط إلى مرتفع لدى رواد الأعمال.

• القدرة على الاستشراف تتأثر بمستوى الخبرة والتعليم، إذ تفوقت الفئات الأكثر تعليماً وخبرة طويلة (16 سنة فأكثر).

• أدوات الاستشراف المستخدمة غالباً تعتمد على الحدس والخبرة الشخصية، مع نقص واضح في استخدام أدوات التحليل المتقدم مثل النمذجة التنبؤية وتحليل السيناريوهات.

• تتوافق النتائج مع (Sgroi et al. 2017) التي ربطت التفكير الاستراتيجي بقدرة رواد الأعمال على مواجهة التغيرات المفاجئة.

3. العلاقة بين البيئة الريادية وقدرة الاستشراف

• أثبت التحليل الارتباطي علاقة إيجابية قوية ($p < 0.01$, $r = 0.681$).

- الدعم التقني والمؤسسي هما الأبعاد الأكثر تأثيراً، حيث تمكّننا من توفير أدوات التحليل ومصادر المعلومات الضرورية للتخطيط المستقبلي.

- ضعف الدعم المالي والتجاري يحد من قدرة الرياديين على الاستثمار في فرص مستقبلية رغم امتلاكهم لرؤية استشرافية واضحة.

- البيئة القانونية، رغم تحسينها، لم تظهر تأثيراً مباشراً بسبب التعقيدات الإدارية وتفاوت مستوى تطبيق القوانين.

4. نتائج الانحدار المتعدد

- فسّرت أبعاد البيئة الريادية 53% من التباين في القدرة على الاستشراف، وهي نسبة مرتفعة نسبياً في الدراسات السلوكية.

- الدعم التقني ($\beta = 0.352$) كان الأكثر تأثيراً، يليه الدعم المؤسسي $\beta = 0.28$ ما يؤكد أن الاستثمار في التكنولوجيا والبنية التحتية المؤسسية هو المفتاح لتعزيز القدرة التنبؤية.

- غياب الدلالة الإحصائية للدعم القانوني يؤكد أن التشريعات وحدها لا تكفي دون إصلاح البيروقراطية المرتبطة بها.

5. الفروق الديموغرافية

- لا توجد فروق بين الجنسين، ما يعكس عدالة الفرص في البيئة الريادية.

- ظهرت فروق واضحة تبعاً للعمر والمستوى التعليمي لصالح الفئات ذات الخبرة العملية الطويلة والمؤهلات العليا.

- هذه النتيجة تدعم الأدبيات التي ترى في الخبرة والتعليم أهم أدوات بناء القدرات الريادية المستقبلية.

ثانياً: الاستنتاجات

1. البيئة الريادية في محافظة مسقط غير متوازنة، مع قوة في الثقافة والتشريعات، وضعف في الدعم المالي والتجاري.
2. قدرة رواد الأعمال على الاستشراف جيدة، لكنها تعتمد على الخبرة الذاتية أكثر من النماذج العلمية.
3. الدعم التقني والمؤسسي هما المحركان الأساسيان للقدرة الاستشرافية.
4. التشريعات غير الفعالة في التطبيق تحدّ من الأثر الإيجابي للقوانين الداعمة.
5. التعليم والخبرة العملية يلعبان دوراً محورياً في تعزيز التفكير الاستشرافي.

ثالثاً: مقارنة النتائج بالدراسات السابقة

- اتفاق مع (Albrecht et al. (2015 و Risha و Al Naqbi (2024 في دور الدعم التقني والمؤسسي.
- اختلاف مع Brito (2020) و Santos في اعتبار الدعم القانوني عاملاً حاسماً.
- دعم جزئي لنتائج Bakker et al. (2014 بخصوص تأثير التعليم مع غياب فروق حسب الجنس في هذه الدراسة.

ثالثا التوصيات

تركز التوصيات على تحويل نتائج الدراسة إلى خطط عملية قابلة للتنفيذ، بحيث تعزز قدرة رواد الأعمال في محافظة مسقط على الاستشراف المستقبلي، وتبني بيئة ريادية أكثر تكاملاً وديناميكية.

1. تطوير الدعم المالي

- إنشاء صناديق تمويل ابتكاري: تركز على المشاريع ذات الطابع التكنولوجي أو المستقبلي، وتمنح تمويلاً مرحلياً وفقاً لنتائج الأداء (Venture Capital).
- تقديم حوافز مالية وضريبية: لتشجيع الاستثمار في الشركات الناشئة، مثل إعفاءات ضريبية لمدة 3-5 سنوات، ودعم حكومي للرسوم الجمركية.
- برامج قروض ميسرة: بشروط مرنة وضمانات أقل تعقيداً، موجهة خصيصاً لرواد الأعمال الشباب والنساء.
- إطلاق منصة وطنية رقمية للتمويل الجماعي (Crowdfunding): تتيح لأصحاب الأفكار الريادية الحصول على دعم مالي من المجتمع والمستثمرين بسهولة.

2. تعزيز الدعم التقني والرقمي

- توفير بنية تحتية تقنية متقدمة: شبكات G5، حاضنات أعمال رقمية، مختبرات ابتكار مفتوحة.
- تقديم حزم دعم تكنولوجي: تشمل البرمجيات المرخصة، أدوات تحليل البيانات، منصات الذكاء الاصطناعي، مع تدريب عملي على استخدامها.
- إنشاء قاعدة بيانات وطنية للمشاريع الناشئة: مرتبطة بالأسواق المحلية والعالمية، لتسهيل وصول رواد الأعمال للمعلومات وتحليلها بشكل مستقبلي.
- إطلاق مراكز بحوث تطبيقية مشتركة بين الجامعات والقطاع الخاص: تركز على تطوير حلول تقنية تدعم القطاعات الناشئة (مثل السياحة الذكية، الطاقة المتجددة).

3. إصلاح الإطار القانوني والتشريعي

- إعادة هيكلة الإجراءات الإدارية: رقمنة تسجيل الشركات واستخراج التراخيص في يوم واحد.
 - إنشاء محاكم مختصة بالمنازعات التجارية للشركات الناشئة: لضمان سرعة البت في القضايا والنزاعات.
 - مواءمة التشريعات مع الاقتصاد الرقمي: مثل قوانين التجارة الإلكترونية، حماية الملكية الفكرية للمشاريع الناشئة، عقود الابتكار المشترك.
 - إدخال نظام "الرخصة المؤقتة" للمشاريع التجريبية: مما يسمح برواد الأعمال اختبار منتجاتهم قبل استكمال جميع المتطلبات الرسمية.
4. دعم تجاري وتسويقي متطور
- إطلاق منصات إلكترونية وطنية للتسويق: تمكن الشركات الناشئة من عرض منتجاتها وخدماتها بشكل رقمي للوصول إلى الأسواق المحلية والإقليمية.
 - تنظيم معارض دولية سنوية لريادة الأعمال: لربط الشركات الناشئة بالمستثمرين والموزعين العالميين.
 - عقد شراكات تجارية استراتيجية مع شركات كبرى: لدعم دمج المشاريع الصغيرة في سلاسل القيمة العالمية.
 - برامج تدريب في التفاوض والعقود الدولية: لتأهيل رواد الأعمال لاقتحام الأسواق الخارجية بثقة.
5. تطوير رأس المال البشري
- إدراج مقررات الاستشراف الاستراتيجي في الجامعات: لتعليم الطلبة أدوات تحليل المستقبل والتخطيط طويل المدى.
 - برامج تدريب مكثفة في الذكاء العاطفي والقيادة الريادية: لتعزيز مهارات التواصل وبناء الفرق الفعالة.
 - تأهيل مدربين محليين في الاستشراف وإدارة الابتكار: لتوسيع دائرة الخبرات الوطنية.

• برامج تبادل خبرات دولية: لربط رواد الأعمال العمانيين بأفضل الممارسات العالمية.

6. تعزيز الثقافة الريادية المجتمعية

• حملات توعية وطنية: للترويج لريادة الأعمال كخيار مهني رئيسي وتشجيع المخاطرة المحسوبة.

• قصص نجاح محلية: تسليط الضوء على رواد أعمال ناجحين لخلق نماذج ملهمة.

• مسابقات وطنية في الابتكار: لإطلاق طاقات الشباب وتحويل الأفكار إلى مشاريع حقيقية بدعم حكومي وقطاع

خاص.

رابعاً: مقترحات الدراسات المستقبلية

1. دراسات حول الذكاء الاصطناعي والاستشراف:

o بحث تأثير استخدام الخوارزميات التنبؤية في دعم قرارات المشاريع الناشئة.

o دراسة تطبيقات تحليل البيانات الضخمة (Big Data) في التنبؤ بالتغيرات السوقية.

2. دراسات مقارنة إقليمية ودولية:

o مقارنة البيئة الريادية العمانية مع بيئات دول الخليج والدول المتقدمة لتحديد الفجوات والعوامل المميزة.

o تحليل دور الشراكات الخليجية في بناء بيئة أعمال مشتركة تدعم القدرة الاستشرافية.

3. دراسات قطاعية متخصصة:

o التركيز على قطاعات واعدة مثل الطاقة المتجددة، الصناعة الخضراء، والسياحة الرقمية.

o دراسة احتياجاتها الخاصة من الدعم الريادي والتقني لتوقع اتجاهات السوق.

4. دراسات طويلة:

- 0 تتبع أثر دعم البيئة الريادية على استدامة المشروعات عبر فترة زمنية لا تقل عن 5 سنوات.
- 0 دراسة دور الخبرة العملية على تطوير قدرات الاستشراف عبر مراحل نمو الشركات.

5. دراسات حول الثقافة المجتمعية:

- 0 بحث أثر القيم والعادات المحلية على توجهات الأفراد نحو المشاريع الريادية عالية المخاطرة.
- 0 دراسة علاقة الثقافة الريادية بتبني أدوات التفكير المستقبلي والاستباقي.

الخاتمة

تبين من نتائج الدراسة أن البيئة الريادية في محافظة مسقط تمتلك أسساً قوية (تشريعية، ثقافية، مؤسسية) لكنها تفتقر للتكامل والسرعة في مجالات التمويل والتسويق والتطبيق الفعلي للقوانين. كما أظهرت الدراسة أن قدرة الاستشراف لدى رواد الأعمال موجودة لكنها تعتمد في الغالب على الخبرة الشخصية وليس على الأدوات العلمية المتقدمة.

إن تحقيق بيئة ريادية متكاملة يتطلب حزمة متكاملة من السياسات تشمل:

- تمويل مبتكر، بنية تقنية متطورة، تشريعات مرنة، حاضنات نشطة، تدريب مستمر، وثقافة مجتمعية محفزة للمخاطرة والابتكار.

وبذلك، تصبح القدرة على الاستشراف لدى رواد الأعمال أداة عملية تساعد في ضمان استدامة المشاريع الناشئة ودعم التوجهات المستقبلية لاقتصاد سلطنة عمان بما يتماشى مع رؤية عمان 2040 القائمة على التنوع الاقتصادي والابتكار وريادة الأعمال.

المراجع:

1. البلوشي، خليفة بن سعيد بن سالم. (2023). التكنولوجيا ودورها في تحسين قدرة الاستشراف لدى رواد الأعمال. المجلة الدورية للتقنيات الحديثة، 12(1)، 98-112.
2. البلوي، أسماء حامد بن عبدالله. (2023). البطالة في المملكة العربية السعودية: دراسة استشرافية. دراسات عربية في التربية وعلم النفس، (147) ج 2، 55-70.
3. الجهني، تهناني محمد بن صالح. (2020، أكتوبر). التمكين الوظيفي: أهدافه، فوائده، والعوامل المؤثرة في تطبيقه في منظمات العمل. قسم الدراسات الاجتماعية، جامعة الملك سعود.
4. الحطاب، ترمين السيد بن محمد، & أبو طالب، سهام عبد النبي بن عبد الله. (2023، ديسمبر). الاستشراف المؤسسي كآلية لتحقيق الأداء الريادي لشركات الطيران - دراسة حالة شركة مصر للطيران. مجلة كلية السياحة والفنادق، 7(2/2)، 42-71.
5. الحوامدة، ثروت أحمد بن محمد، & أبو طه، حنان سعدي بن علي. (2023). أثر استشراف المستقبل في تطبيق مواصفة ISO 22301 نظام إدارة استمرارية الأعمال. مجلة جرش، 97-111.
6. الداود، ألفن ناظر بن حسن. (2022). دور الشبكات الريادية في إحداث التغيير الريادي: دراسة استطلاعية في إقليم كردستان العراق. المجلة العربية للإدارة، 221-236.

7. الدواش، فؤاد بن عبد الله بن سالم، التوبي، عبد الله بن سعيد بن محمد، الصقري، محمد بن حمود بن سليمان، اللواتي، عصام بن ناصر بن أحمد، الفارسي، عبد الله بن سالم بن حمد، & الحضرمي، أحمد بن سعيد بن عبد الله. (2024). استشراف المتطلبات النفسية والتربوية للجائحات في سلطنة عمان. المجلة التربوية - كلية التربية - جامعة سوهاج، 164-191.
8. الهاشمي، أصيلة خليفة بن علي، سلام، رمزي بن فؤاد، & طشطوش، هایل عبد المولى بن أحمد. (2023، سبتمبر). نحو تحول مؤسسات التعليم العالي في سلطنة عمان إلى نظم بيئية مصغرة لريادة الأعمال. مجلة الأندلس، 81، 113-143.
9. الهاشمي، فهد بن سعيد بن حمد. (2021). تحليل تحديات ريادة الأعمال في سلطنة عمان: دراسة حالة محافظة مسقط. مجلة التنمية المستدامة، 18(1)، 45-60.
10. الهويدي، حسام طلال بن عبد الكريم. (2018). أثر أبعاد المنظمة الريادية في تعزيز البيئة الإبداعية. رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة الزرقاء، الأردن.
11. العامري، سيف بن ناصر بن سالم. (2022). استراتيجيات تعزيز البيئة الريادية في الدول النامية. مجلة الأبحاث الاقتصادية، 39(4)، 210-225.
12. العبيدي، دانية نهاد بن صالح. (2022، أكتوبر). دور الاستشراف الاستراتيجي في تحقيق الإنجاز المؤسسي المتميز: بحث ميداني في وزارة الثقافة العراقية. مجلة الإدارة والاقتصاد - جامعة المستنصرية، 28-42.

13. القحطاني، عبير حسن آل السرحان. (2019). واقع وأبعاد القيادة الريادية في الجامعات

السعودية: دراسة ميدانية بجامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل. مجلة الفنون والأدب وعلوم الإنسان والاجتماع (منظومة)، 216-233.

14. المحاميد، تيسير عبد الكريم بن محمد. (2021). أثر بيئة الأعمال التكنولوجية على تحقيق

الميزة التنافسية للمشاريع الريادية في العاصمة عمان. رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة آل البيت، كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية.

15. الشريف، عبد الله محمد بن علي. (2019). دور البيئة الريادية في دعم الابتكار: دراسة

تحليلية. المجلة العربية للعلوم الإدارية، 32(2)، 125-140.

16. شريف، محمد يوسف بن محمود. (2023، مارس). القيادة الريادية ودورها في استشراف

المستقبل كمدخل لتعزيز تنافسية المنظمات بالتطبيق على شركات الاتصالات. المجلة العربية للإدارة، 43، 115-132.

17. نصار، خالد بن إبراهيم بن أحمد. (2020). الاستراتيجية الصينية تجاه الدول العربية:

الأهداف والآثار المستقبلية - دراسة استشرافية. سياسات عربية، 12، 133-141.

18. ورد، محمد زكي بن عبد الرحمن. (2021). ريادة الأعمال ودورها في دعم الاقتصاد

وتحقيق التنمية. مجلة رماح للبحوث والدراسات، 256-289.

19. حسون، أنسام جاسم بن عبد الحسين. (2019). تأثير الوضوح الاستراتيجي في تعزيز

الاستشراف المستقبلي: دراسة استطلاعية في وزارة التخطيط. مجلة الإدارة والاقتصاد، 75-96.

ثانيًا: المراجع الأجنبية

1. Alfarsi, Talal Khalid Mohammed, Alias, Roslina Binti, & Alzakwani, Nasser Hamood Salim. (2025). Investigation of Oman's entrepreneurial culture and its potential impact. International Journal of Research and Innovation in Social Science, 9(3), 210–218.
<https://rsisinternational.org/journals/ijriss/articles/investigation-of-omans-entrepreneurial-culture-and-its-potential-impact>
2. Al Lawati, Mohammed Salim Saif, & Al Mamari, Khalid Said Mohammed. (2024). Investigating Oman's environment for startup opportunities: Challenges and enablers. Edelweiss Applied Science and Technology, 8(6), 5254–5260. <https://www.researchgate.net/publication/386086661>
3. Al Wahaibi, Fahad Nasser Hamad. (2024). Challenges in entrepreneurial growth – Insights from young Omani entrepreneurs. International Journal of Business and Applied Social Science, 5(7), 98–114.
<https://www.researchgate.net/publication/385751559>
4. Gnyawali, Devi R., & Fogel, Daniel S. (1994). Environments for entrepreneurship development: Key dimensions and research implications.

Entrepreneurship Theory and Practice, 18(4), 43–62.

<https://doi.org/10.1177/104225879401800403>

5. Hajizadeh, Ali Reza. (2022). Entrepreneurial foresight: Discovery of future opportunities. *Technological Forecasting and Social Change*, 182, 121843.

<https://doi.org/10.1016/j.techfore.2022.121843>

6. Rohrbeck, René, & Kum, Magdalena Emilia. (2018). Corporate foresight and its impact on firm performance: A longitudinal analysis. *Technological Forecasting and Social Change*, 129, 105–116.

<https://doi.org/10.1016/j.techfore.2017.12.013>

7. Rohrbeck, René, Battistella, Cinzia, & Huizingh, Eelko. (2015). Corporate foresight: An emerging field with a rich tradition. *Technological Forecasting and Social Change*, 101, 1–9.

<https://doi.org/10.1016/j.techfore.2015.11.002>

8. Selin, Sarah Elizabeth. (2018). Defining the entrepreneurial environment: Dimensions and internal dynamics. *Journal of Entrepreneurship Research*, 7(3), 23–34.

<https://www.scirp.org/journal/paperinformation.aspx?paperid=99808>

9. Subrahmanian, Meenakshi Ravi. (2024). Entrepreneurial challenges in emerging markets: The case of Oman. *International Journal of Economics and Business Studies*, 6(2), 101–117.
10. World Economic Forum. (2025, July 15). Why strategic foresight prepares organizations for the future. Retrieved from <https://www.weforum.org/stories/2025/07/strategic-foresight-future-ready-organizations-wef>

الملاحق

ملحق (1)

أداة الدراسة (الصورة النهائية)

أخي المستجيب /أختي المستجيبة
تحية طيبة وبعد،

يعتبر هذا الاستبيان ضمن متطلبات إكمال المواد المطروحة لإنهاء درجة الماجستير في إدارة الأعمال اختصاص "القيادة" من جامعة الشرقية، حيث نجري بحث بعنوان: "تأثير البيئة الريادية في تعزيز قدرة الاستشراف لدى رواد الأعمال في سلطنة عُمان" لا توجد هناك إجابات صحيحة أو خاطئة، كما نريد التأكيد على أنه سيتم التعامل مع إجاباتك على هذه الاستبانة بمنتهى السرية. كما انه سيتم تحليل نتيجة الاستطلاع للأغراض الأكاديمية والعلمية فقط. ستساهم ردودك بشكل فعال جداً في هذا البحث الأكاديمي. لا تستغرق مشاركتك في هذه الاستبانة إلا بعض الدقائق فقط، هذا ونقدم لك بالشكر الجزيل على تعاونك في إجراء هذه الدراسة.

You are kindly invited to participate and contribute to a study entitled“ entrepreneurial environment on the foresight capabilities of entrepreneurs in Sultanate OfOman .”This research is for obtaining my Degree in Master of Business Administration at A ‘Sharqiyah University (ASU). There is no wrong or wright answers. Your responses will be treated confidentially and used only for research and academic' purposes. Thanks for taking a few minutes to fill the following survey items.

If you have any inquiries, please do not hesitate to contact the E-mail listed below:

Nsair144@gmail.com

نتقدم لك بالشكر الجزيل على تعاونك في إجراء هذه الدراسة

مكونات الأداة

القسم الأول: البيانات الشخصية

information Personal		معطيات شخصية	
Gender		الجنس	
☐ Male	☐ Female	أنثى ☐	ذكر ☐
Nationality		الجنسية	
☐ Omani	☐ Non-Omani	عمانية ☐	جنسية أخرى ☐
Instruction of Level		المستوى الدراسي	
☐ Doctor	☐ MBA	الدكتوراه	الماجستير

☐ Bachelor or ☐ License	☐ Diploma	البكالوريوس او الاجازة ☐ المرحلة الأولى من التعليم العالي ☐	☐
Baccalaureate/General ☐ Education Diploma	Secondary School or ☐ Less	المرحلة الثانوية العامة فما أقل ☐	البكالوريا أو الثانوية العامة ☐
Actual Administrative Position		المهام الادارية التي اضطلعت بها/الخط ط الوظيفة	
General manager/ assistant general ☐ manager	☐ Director/ assistant director	مدير/مس اعد ☐ مدير	مدير عام /مدير عام مساعد ☐
Department / Section ☐ Head	☐ Team Leader	رئيس قسم/اقليم/ف فريق ☐	رئيس قسم/اقليم/ف فريق ☐
☐ Administrative staff		☐ اداري	

المهام التقنية / الخطط التي تحتاج التقنية و العلوم	Technical Position
إطار عالي (طبيب، دكتور، أستاذ جامعي، ..)	Very high skilled (Professor, Doctor, engineer, ...)
إطار (تقني سامي في المختبر، ممرض، مدرس، ..)	High Skilled (High Technician of laboratory, supervisor, Nurse Team, ..)
يد عاملة مؤهلة (تقني، عامل ذو مهارة، ..)	Qualified employee (Operator, technician, ...)
عامل (دون تأهيل)	Simple Employee (qualification no)
سنوات الخبرة	Number of years of experience
1-0	0-1
5-1	1-5
10-5	5-10
15-10	10-15
أكثر من 15	Up to 15

القسم الثاني: المحور الأول: (المتغير المستقل: البيئة الريادية).

مفردات الأداة:

ضع علامة (Ö) في الخانة التي تُعبر عن رأيك الشخصي أمام كل عبارة من العبارات الآتية:

العبارة	موافق بشدة	موافق	محايد	غير موافق	غير موافق بشدة
البعد الأول: البيئة الريادية					
تساعد ريادة الأعمال بتحليل المناخ الخارجي الذي تعمل من خلاله الشركة للتعرف على الفرص والتهديدات المتوقعة.					
تساعد ريادة الأعمال بالتعرف على نقاط القوة والضعف لديها من خلال تحليل مناخها التنظيمي لتعزيز قدرتها التنافسية.					
تساعد ريادة الأعمال على التجاوب مع المتغيرات التي تنشأ داخلها أو خارجها.					
تساعد ريادة الأعمال بتحليل أدائها لقياس مدى تحقيق الأهداف المخطط لها.					
تساعد ريادة الأعمال الإستراتيجيات المناسبة لمواجهة المنافسة المتزايدة من الشركات العاملة في نفس المجال.					
البعد الثاني: الدعم التقني					
يتم توفير وسائل إلكترونية حديثة لرواد الأعمال.					
يتم تقديم الدورات التقنية لرواد الأعمال.					

					يتم رفع مستوى الوعي التقني لرواد الأعمال.
					يتم تزويد رواد الأعمال بأجهزة الحاسوب تتناسب مع طبيعة أعمالهم.
					يتم تعزيز جوانب المواطنة الرقمية لرواد الأعمال.
					البعد الثالث: الدعم المالي
					يتم تخصيص صناديق خاصة لتقديم الدعم المالي لمشاريع ريادة الأعمال.
					يتم منح رواد الأعمال قروض مالية.
					يتم مساندة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة مالياً التي قد توشك على الإفلاس.
					يتم تشجيع رواد الأعمال على إنشاء الشركات.
					يتم تقديم المكافآت المالية لرواد الأعمال.
					يتم عمل مسابقات لرواد الأعمال وتقديم المكافآت مالية لهم.
					البعد الرابع: الدعم القانوني
					القوانين المنظمة للأعمال في سلطنة عمان تساعد رواد الأعمال على الاستقرار والنمو.
					يقوم الدعم القانوني المقدم من قبل الحكومة بتوفير الحماية لحقوق رواد الأعمال.

					تساعد ريادة الأعمال في سهولة الحصول على الاستشارات القانونية الخاصة بريادة الأعمال.
					اللوائح والأنظمة الحالية تساعد رواد الأعمال على توقع المخاطر القانونية المستقبلية.
					تحديث القوانين المستمر تساعد ريادة الأعمال في الاستشراف للتغيرات المحتملة في السوق.
					توفر البيئة القانونية الآمنة تساعد ريادة الأعمال على التوسع والتخطيط المستقبلي.
					البعد الخامس: الدعم المؤسسي
					توجد مؤسسات حكومية أو خاصة تدعم رواد الأعمال في سلطنة عمان.
					توفر المؤسسات الداعمة خدمات متنوعة تساعد رواد الأعمال على تطوير المشاريع الريادية.
					هناك سهولة لدى رواد الأعمال في الوصول للمؤسسات التي تقدم الدعم والاستشارات للمشاريع الريادية.
					تساهم الجهات الداعمة لريادة الأعمال على تقديم المعلومات الضرورية التي تساعد رائد الأعمال في توقع التغيرات بالسوق.
					توفر المؤسسات برامج تدريبية تساعد رواد الأعمال على الاستعداد لمتغيرات المستقبل.

القسم الثالث: المتغير التابع (قدرة الاستشراف لدى رواد الأعمال).

يرجى توضيح إلى أي مدى توافق على البيان التالي من خلال اختيار الدرجة وفق المقياس الآتي:

العبارة	موافق	موافق بشدة	محايد	غير مرافق	غير موافق بشدة
ينفذ رائد الأعمال دراسات تنبؤية عند التخطيط للمستقبل.					
يراعي رائد الأعمال الأحداث المتوقعة في المستقبل.					
يراعي رائد الأعمال الخطط الحالية للزيادة السكانية في السنوات المقبلة.					
يوجد لدى رائد الأعمال خطط بديلة للخطط الحالية في الحصول على ظرف طارئ.					
يضع رائد الأعمال خطط إستراتيجية بعيدة المدى.					

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام والتقدير،

الموافقة الاخلاقية



RESEARCH ETHICS & BIOSAFETY COMMITTEE (UREBC)

CERTIFICATE OF ETHICAL APPROVAL

Date:	14/07/25
Project No.:	
Project Title:	أثر البيئة الريادية على قدرة الاستشراق لدى رواد الأعمال في محافظة مسقط
Principal Investigator (PI)/Researcher	أ. نصر البوسعيدى

This is to certify that the research proposal associated with the project above has been reviewed by the Research Ethics and Biosafety Committee (UREBC) of A' Sharqiyah University and the ethical approval of this proposal has been approved under the code number (ASU/UREBC/25/110).

Note: The research should be carried out in accordance with the approved proposal. Any proposed change(s) to research design must be re-reviewed by the UREBC prior to implementation. While implementation you must consider the following:

- Report immediately to UREBC any adverse or unexpected events resulting from the research on human or/and animals.
- Notify the chair of UREBC upon completion or termination of the research project.

Dr. Rayya Al Balushi
Chair of University Ethics & Biosafety Committee
A' Sharqiyah University, Ibra, Oman
Email: Rayya.albalushi@asu.edu.om
Phone: +968 2540 1183