



2021/2020	السنة الأكاديمية لآخر تغيير على توصيف المقرر	2019/2018	السنة الأكاديمية لاعتماد توصيف المقرر
السلوك التنظيمي	اسم المقرر	MNGT202A	رمز المقرر
السنة الثانية	المستوى الدراسي	3	عدد الساعات المعتمدة
الادارة	القسم	ادارة الاعمال	الكلية
لا يوجد	المتطلب الموازي	MNGT102A	المتطلب السابق

1. تقديم المادة

يسعى المساق إلى تعريف الطالب مفهوم السلوك الإنساني في المنظمات على مستوى الفرد وعلى مستوى الجماعات الصغيرة ويتناول أنماط السلوك وعملياته ودوافعه والمتغيرات ذات العلاقة به وكيفية التأثير فيه والنظريات المختلفة في هذا المجال.

2. أهداف المادة

يهدف هذا المقرر إلى.....مثلا تزويد الطلاب./ يقدم / تطوير ... الخ

بعد دراسة هذا المساق ينبغي أن يكون الطالب قادرا على:

1. تمكين الطالب من فهم السلوكيات المختلفة للأفراد والجماعات لتسهيل التعامل معهم.
2. تطبيق نظام الحوافز المادية والمعنوية في بيئة العمل والاستفادة منه لتحقيق أهداف المنظمة.
3. معالجة الانحرافات السلبية وتعزيز الإيجابيات لتسهيل تأدية الموظفين لأعمالهم.
4. ربط تعديل السلوك بمعايير تقييم الأداء لزيادة فعالية كفاءة الطالب للعمل في بيئات أعمال متنوعة

3. مخرجات التعلم، التدريس، التعلم وطرق التقييم

مخرجات التعلم (نهائي)	طرق التدريس والتعلم (دلالي)	التقييم (دلالي)
عند الانتهاء بنجاح من هذه المادة، الطلاب سوف تكون قادرا على :	<ul style="list-style-type: none"> ● التمهيد للمحاضرة، وعرض أهدافها قبل المناقشة، والتمهيد لموضوع المحاضرة التالية في نهاية كل محاضرة ● مناقشة جماعية للمحاضرة السابقة ● استخدام وسائل مختلفة للتدريس المباشر، الحالات الدراسية، المناقشة الجماعية، استخدام أسلوب العصف الذهني أثناء المحاضرات ● تفعيل وتنشيط المشاركة الصفية إيماناً 	امتحانات + مشاركة فصلية +بحوث



<p>يشرح كيف تؤثر الخصائص والعمليات الفردية والجماعية والتنظيمية على النتائج الفردية والتنظيمية</p>	<ul style="list-style-type: none"> • التمهيد للمحاضرة، وعرض أهدافها قبل المناقشة، والتمهيد لموضوع المحاضرة التالية في نهاية كل محاضرة • مناقشة جماعية للمحاضرة السابقة • استخدام وسائل مختلفة للتدريس المباشر، الحالات الدراسية، المناقشة الجماعية، استخدام أسلوب العصف الذهني أثناء المحاضرات • تفعيل وتنشيط المشاركة الصفية إيماناً 	<p>امتحانات + مشاركة فصلية +بحوث</p>
<p>التحليل النقدي للخصائص التنظيمية وبالتالي توليد حلول صارمة نظرياً</p>	<ul style="list-style-type: none"> • التمهيد للمحاضرة، وعرض أهدافها قبل المناقشة، والتمهيد لموضوع المحاضرة التالية في نهاية كل محاضرة • مناقشة جماعية للمحاضرة السابقة • استخدام وسائل مختلفة للتدريس المباشر، الحالات الدراسية، المناقشة الجماعية، استخدام أسلوب العصف الذهني أثناء المحاضرات • تفعيل وتنشيط المشاركة الصفية إيماناً بدورها في تطوير وإثراء المحاضرة 	<p>امتحانات + مشاركة فصلية +بحوث</p>
<p>يعمل بشكل مستقل، وممارسة المبادرة وتحمل المسؤولية الشخصية عن عملهم، وتعمل بشكل فعال ضمن بيئة الفريق مما يدل على بناء الفريق ومهارات الإدارة.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • التمهيد للمحاضرة، وعرض أهدافها قبل المناقشة، والتمهيد لموضوع المحاضرة التالية في نهاية كل محاضرة • مناقشة جماعية للمحاضرة السابقة • استخدام وسائل مختلفة للتدريس المباشر، الحالات الدراسية، المناقشة الجماعية، استخدام أسلوب العصف الذهني أثناء المحاضرات • تفعيل وتنشيط المشاركة الصفية إيماناً 	<p>امتحانات + مشاركة فصلية +بحوث</p>

4.توزيع الدرجات

النسبة المئوية للدرجة النهائية (%)	التقييم
20%	الامتحان الاول
20%	الامتحان الثاني
20%	امتحانات قصيرة +بحوث وعروض
40%	الامتحان النهائي
100%	المجموع



5. درجات النجاح المطلوبة

سيحقق الطلاب 3 من الساعات المعتمدة لهذه المادة وذلك بالنجاح في كل تقييمات المادة (بدلاً من ذلك، قائمة تقييمات نجاح إجبارية*) وتحقيق الحد الأدنى من النتيجة الإجمالية 50%
* التأكد من أن تؤخذ كل مخرجات التعلم في الاعتبار

6. محتوى البرنامج (دلالي)

الوقت (الساعات)	محتوى /موضوع المحاضرة
3	مقدمة في علم الإدارة
3	تعريف مفهوم السلوك التنظيمي
3	اهداف وغايات دراسة السلوك التنظيمي
3	الاسباب التي ادت الى زيادة الاهتمام بدراسة السلوك التنظيمي
3	محددات السلوك التنظيمي
3	نظريات السلوك التنظيمي
	الاختبار الاول
3	الانماط الحديثة في الإدارة واثرها على السلوك التنظيمي
3	طرق قياس السلوك التنظيمي
3	مظاهر السلوك التنظيمي في المنظمات
3	مؤشرات قياس الرضا الوظيفي
	الاختبار الثاني
3	الادراك
3	الدوافع والحوافز والسلوك التنظيمي
3	القيم والسلوك التنظيمي
3	التعلم والسلوك التنظيمي
3	مراجعته
	الاختبار النهائي
48	مجموع الساعات
45	بالإضافة إلى ساعات الدراسة المستقلة الموصى بها
93 ساعة	المجموع الكلي

7. القراءة الموصى بها

النص الأساسي /نصوص:

محمود العميان – السلوك التنظيمي في منظمات الأعمال، 2013



حسين محمد حريم، السلوك التنظيمي في منظمات الأعمال، دار الحامد للنشر والتوزيع، عمان، 2004.

المكتبة + مصادر الأنترنت: