

	السنة الأكاديمية لآخر تغيير على توصيف المقرر	2021-2020	السنة الأكاديمية لاعتماد توصيف المقرر
قانون العمل والتأمينات الاجتماعية	اسم المقرر	LAWC222	رمز المقرر
	المستوى الدراسي	3	عدد الساعات المعتمدة
	القسم	القانون	الكلية
	المتطلب الموازي	LAWC211	المتطلب السابق

1. مقدمة عن المقرر

تتناول مادة (قانون العمل والتأمينات الاجتماعية) الموضوعات التالية: تعريف قانون العمل وأهميته وتطوره التاريخي، ونطاق تطبيقه وإبرامه وما يرد على ذلك من قيود، وخصائصه من حيث الأسس والأهداف والوسائل، ثم نتطرق لعقد العمل الفردي من حيث تعريفه وعناصره والفرق بينه وبين غيره من العقود المشابهة له، وإبرامه، وتنفيذه وآثاره، ثم نتطرق لوقف وانتهاء عقد العمل. بعدها نتناول التأمين الاجتماعي ونطاقه، وصناديق التأمين والمستفيدون في حالة الوفاة والعجز والشيخوخة وإصابات العمل

2. أهداف المقرر

- تعريف قانون العمل ونطاق تطبيقه وما يتميز به.
- توضيح لبعض المبادئ التي يتميز بها قانون العمل: مبدأ حماية العامل، ومبدأ حرية العمل، مبدأ مصلحة المشروع، مبدأ التفسير الأصح للعامل.
- تعريف عقد العمل وعناصره والفرق بينه وبين غيره من العقود المشابهة له.
- بيان كيفية إبرام عقد العمل والقيود المفروضة على حرية الطرفين في التعاقد.
- دراسة التأمين الاجتماعي ونطاقه وصناديقه.
- تنمية قدرات الطالب من خلال تحليل النصوص القانونية، ومناقشة بعض القضايا التي تتصل بالمقرر.

3. مخرجات التعلم، وطرق التدريس والتقييم

التقييم (دلالي)	طرق التدريس والتعلم (دلالي)	مخرجات التعلم (نهائي)
		عند الانتهاء بنجاح من هذا المقرر، سيكون الطالب قادراً على أن:
* اختبار أول * اختبار ثان * المشاركة وامتحان قصير * امتحان نهائي	محاضرات عن بعد (اونلاين: مودل ومايكروسفت تيمز)	-استيعاب الطالب للمبادئ الذي يختص ويتميز بها قانون العمل. - معرفة الفئات المستثناة من نطاق تطبيق قانون العمل وأسباب هذا الاستثناء. - تمييز عقد العمل عن غيره من العقود المشابهة له. - يكون قادراً على النقد والتحليل القانوني للنصوص القانونية والأحكام القضائية.



4. توزيع الدرجات

النسبة المئوية للدرجات النهائية (%)	التقييم
20	الامتحان الأول
20	الامتحان الثاني
10	امتحان قصير
10	المشاركة
40	الامتحان النهائي
%100	المجموع

5. درجات النجاح المطلوبة

سيحقق الطلاب 3 س من الساعات المعتمدة لهذا المقرر، وذلك بالنجاح في كل تقييمات المقرر و تحقيق الحد الأدنى من النتيجة الإجمالية

6. محتوى البرنامج (دلالي)

تعريف قانون العمل وعناصره
نطاق تطبيق قانون العمل من حيث الموضوع
نطاق تطبيق قانون العمل من حيث الأشخاص
أهمية قانون العمل
مصادر قانون العمل
نشأة قانون العمل وتطوره التاريخي
أسباب استقلال قانون العمل عن القانون المدني
ذاتية أو خصائص قانون العمل من حيث الأسس والمبادئ التي يقوم عليها
خصائص قانون العمل من حيث مصادره وطبيعة العلاقات التي يحكمها وواقعته
خصائص قانون العمل من حيث أهدافه ووسائله
تعريف عقد العمل الفردي وعناصره
التمييز بين عقد العمل وبين غيره من العقود المشابهة له
إبرام عقد العمل
القيود المفروضة على حرية الطرفين في التعاقد
مفهوم طرفي عقد العمل وأهليتهما والبطان في مجال قانون العمل
المراحل الممهدة لعقد العمل، عقد تعلم المهنة
عقد العمل تحت الاختبار، شروط الانعقاد وشروط الصحة
تنفيذ عقد العمل، السلطة التنظيمية لصاحب العمل
السلطة التأديبية لصاحب العمل
التزامات العامل
التزامات صاحب العمل
وقف عقد العمل
انتهاء علاقة العمل
أسباب خاصة بإنهاء عقد العمل المحدد المدة
أسباب خاصة بانقضاء عقد العمل الغير محدد المدة
التأمين الاجتماعي ونطاقه
صناديق التأمين والمستفيدين في حالة الوفاة والعجز
المستفيدين في حالة الشيخوخة وإصابات العمل



6. محتوى البرنامج (دلالي)	
مجموع الساعات	
ساعات الدراسة المستقلة الموصى بها	1 - 15
مجموع ساعات المقرر	

7. المراجع الموصى بها	
<p>المرجع الأساسي:</p> <ul style="list-style-type: none">- الوجيز في قانون العمل العماني، د.مصطفى مندور موسى، دار الكتاب الجامعي، ط1، 2015.- الوسيط في شرح قانون التأمينات الاجتماعية العماني، د. رمضان جمال كامل، مركز الغندور، 2011. <p>مراجع أخرى:</p> <ul style="list-style-type: none">- الوجيز في قانون العمل والتأمينات الاجتماعية، د. مصطفى راتب حسن، د. عبدالعزيز المعمرى، دار الكتاب الجامعي.- شرح أحكام قانون العمل، أ.د. جعفر محمد المغربي، دار الثقافة . <p>المكتبة + مصادر الأنترنت:</p> <p>المصادر المفتوحة للتعلم:</p>	